

附属明細書

<資料 - 1>	令和5年度 日程順経過報告	P 1
<資料 - 2>	令和5年度 会議室利用状況	P 3
<資料 - 3>	おしごと広場みえ運営総合事業 令和5年度事業報告	P 4
<資料 - 4>	地域若者サポートステーション事業 令和5年度事業報告	P20
<資料 - 5>	生活困窮者及び被保護者就労準備支援事業 令和5年度事業報告	P28
<資料 - 6>	「山口達也氏講演会」応募者の特徴・来場者アンケート集約結果	P31
<資料 - 7>	令和5年度 会館維持管理・法定点検状況表	P36
<資料 - 8>	令和5年度 自動販売機「販売数・手数料」一覧表	P37

令和5年度 日程順経過報告

月 日(曜日)	内 容	開催場所
令和5年 4月17日(月)	三重労働局監査(ジョブ・カード作成支援推進事業)	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
4月21日(金)	三重労働局監査(地域若者サポートステーション事業)	三重労働局
4月24日(月)	令和5年度 第1回理事会	【みなし決議】
4月24日(月)	【三重県労福協】はなしょうぶ編集委員会	三重県労福協 会議室
4月28日(金)	令和5年度 第1回臨時評議員会	【みなし決議】
4月29日(土)	【連合三重】第94回三重県中央メーデー	津市 お城西公園
5月 9日(火)	【三重県労福協】第6回理事会	三重県勤労者福祉会館 講堂
5月10日(水)	第1回就労支援事業統括者会議	三重県勤労者福祉会館 第4会議室
5月19日(金)	令和5年度監事会(令和4年度監査)	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
5月26日(金)	令和5年度第2回理事会	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
5月26日(金)	【三重県労福協】第12回定時社員総会	三重県勤労者福祉会館 講堂
5月26日(金)	【暮らしほっとステーションみえ】2023年度総会	三重県勤労者福祉会館 講堂
5月30日(火)	【津ユネスコ協会】2023年度総会(感謝状拝受)	津芸濃庁舎 2F 大会議室
6月 5日(月)	中部ブロック福祉会館協議会 総会・第1回幹事会(～6日)	フレンドパーク石川
6月12日(月)	【三重県労福協】第1回事業推進会議	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
6月15日(木)	第11回定時評議員会・令和5年度 第3回理事会	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
6月16日(金)	【三重県住宅生協】第59回通常総代会	三重県勤労者福祉会館 講堂
6月20日(火)	【ゆとり協会】2023年度定時評議員会	三重県勤労者福祉会館 第2会議室
6月29日(木)	令和5年度 第4回理事会	【みなし決議】
7月 3日(月)	令和5年度 第2回臨時評議員会	【みなし決議】
7月 5日(水)	【労福協・連合】チャリティゴルフコンペ実行委員会	松阪カントリークラブ
7月14日(金)	【三重県労福協】第1回理事会	三重県勤労者福祉会館 第2会議室
7月25日(火)	【三重県労福協】はなしょうぶ編集委員会	三重県労福協 会議室
7月28日(金)	【こくみん共済coop】第67回通常総代会	三重県総合文化センター 中ホール
8月 1日(火)	令和5年度 第5回理事会	【みなし決議】
8月 4日(金)	令和5年度 第3回臨時評議員会	【みなし決議】
8月22日(火)	【三重県】中勢地域高校生就労支援ネットワーク会議	みえ夢学園高等学校
8月30日(水)	【三重県】松阪・紀州地域高校生就労支援ネットワーク会議	飯南高等学校
8月31日(木)	第1回会館管理運営委員会	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
9月 7日(木)	【三重県労福協】総務委員会	三重県勤労者福祉会館 第3会議室
9月19日(火)	【三重県労福協】防災・減災意識の啓発と啓蒙の講演会	三重県勤労者福祉会館 講堂
9月19日(火)	【三重県労福協】第2回事業推進会議	三重県勤労者福祉会館 講堂
9月21日(木)	職員研修 インボイス制度「概要・徹底事項」説明会①	オンライン(Zoom)
9月22日(金)	職員研修 インボイス制度「概要・徹底事項」説明会②	オンライン(Zoom)
9月29日(金)	三重県勤労者福祉会館 防災訓練(救命講習)	三重県勤労者福祉会館 講堂
10月11日(水)	【三重県】県有財産(三重県勤労者福祉会館)自己点検	三重県勤労者福祉会館内外(立会い)
10月20日(金)	【三重県労福協】第2回理事会	三重県勤労者福祉会館 第2会議室
10月25日(水)	【連合三重】第35回定期大会	メッセウイングみえ
10月26日(木)	【三重県労福協】はなしょうぶ編集委員会	三重県労福協 会議室
10月31日(火)	令和5年度 第6回理事会	【みなし決議】
11月 6日(月)	第2回就労支援事業統括者会議	三重県勤労者福祉会館 第4会議室
11月 7日(火)	令和5年度 第4回臨時評議員会	【みなし決議】
11月13日(月)	【連合三重】中国・河南省総工会代表団との意見交換会	センターパレス 伊賀の間
11月20日(月)	令和5年度 第7回理事会	三重県勤労者福祉会館 第4会議室

附属明細書

<資料-1>

公益財団法人 三重県労働福祉協会

月 日(曜日)	内 容	開催場所
令和5年 11月30日(木)	令和5年度 第5回臨時評議員会	【みなし決議】
12月 5日(火)	中部ブロック福祉会館協議会 第2回幹事会(~6日)	ワークプラザ岐阜
12月14日(木)	【三重県労福協】勤労者福祉に関連した政策福祉研修会	三重県勤労者福祉会館 講堂
12月14日(木)	【三重県労福協】第3回事業推進会議	三重県勤労者福祉会館 講堂
12月19日(火)	【三重県労福協】総務委員会	三重県勤労者福祉会館 第3会議室
令和6年 1月 6日(土)	【伊勢志摩労福協】2024新年祝賀会	伊勢シティーホテル
1月 9日(火)	【連合三重】2024新春旗びらき	津センターパレス
1月19日(金)	【三重県労福協】第3回理事会	三重県勤労者福祉会館 第2会議室
1月29日(月)	【三重県労福協】はなしょうぶ編集委員会	三重県労福協 会議室
2月 8日(木)	指名審査会(会館維持管理業務先の入札事業所選定)	三重県勤労者福祉会館 第4会議室
2月 8日(木)	【三重県労福協】第4回事業推進会議	三重県勤労者福祉会館 第2会議室
2月 8日(木)	【三重県労福協】総務委員会	三重県勤労者福祉会館 第2会議室
2月19日(月)	株式会社 山口達也 事務所との講演会の打合せ	オンライン(Zoom)
2月28日(水)	第2回管理運営委員会	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
2月28日(水)	臨時_就労支援事業統括者会議	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
3月 3日(日)	創立50周年記念文化事業「山口達也氏 講演会」	三重県勤労者福祉会館 講堂
3月 6日(水)	入札会(会館維持管理業務先委託先事業所の決定)	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
3月12日(火)	中部ブロック福祉会館協議会 第3回幹事会(~13日)	ラポール京都
3月14日(木)	【三重県労福協】第4回理事会	三重県勤労者福祉会館 第2会議室
3月26日(火)	令和5年度 第8回理事会	三重県勤労者福祉会館 特別会議室
3月29日(金)	第2回防災訓練	三重県勤労者福祉会館 講堂

附属明細書

<資料-2>

公益財団法人 三重県労働福祉協会

三重県勤労者福祉会館 会議室利用状況【会議室別・月別稼働率】

【令和5年度】

<令和6年3月末現在>

区分 (定員)	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		合計		
	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計
講堂 (180)	6		6		12		5		4		5		6		4		3		2		5		1		59		
	19	52.1%	20	54.2%	25	71.2%	37	87.5%	37	82.0%	30	76.1%	36	87.5%	34	82.6%	21	50.0%	19	47.7%	30	83.3%	23	48.0%	331	68.4%	
	25		26		37		42		41		35		42		38		24		21		35		24		390		
研修室 (60)	2		1		4		4		4		1		1		1		9		7		7		7		48		
	17	39.6%	15	33.3%	25	55.8%	42	95.8%	38	84.0%	40	89.1%	52	110.4%	35	78.3%	22	64.6%	14	47.7%	22	69.0%	15	44.0%	337	67.5%	
	19		16		29		46		42		41		53		36		31		21		29		22		385		
第4 会議室 (12)	1		4		1		5		2		4		1		1		1		4		1		4		28		
	7	16.7%	2	12.5%	8	17.3%	9	29.2%	13	30.0%	11	32.6%	9	18.8%	9	21.7%	10	22.9%	18	50.0%	17	42.9%	19	46.0%	132	28.1%	
	8		6		9		14		15		15		9		10		11		22		18		23		160		
第3 会議室 (10)	1		4		9		3		1		3		2		2		8		1		2		5		41		
	13	29.2%	12	33.3%	19	53.8%	25	58.3%	29	60.0%	20	50.0%	33	72.9%	15	37.0%	9	35.4%	16	38.6%	24	61.9%	19	48.0%	234	48.2%	
	14		16		28		28		30		23		35		17		17		17		26		24		275		
第2 会議室 (30)	9		6		4		10		4		10		7		6		3		6		6		9		80		
	12	43.8%	8	29.2%	23	51.9%	9	39.6%	8	24.0%	12	47.8%	21	58.3%	16	47.8%	11	29.2%	21	61.4%	20	61.9%	15	48.0%	176	44.9%	
	21		14		27		19		12		22		28		22		14		27		26		24		256		
特別 会議室 (30)	4		5		7		7		12		11		21		5		3		2		3		3		43		
	2	12.5%	19	39.6%	14	36.5%	15	45.8%	12	24.0%	13	52.2%	21	43.8%	24	63.0%	11	29.2%	18	45.5%	11	33.3%	14	34.0%	174	38.1%	
	6		19		19		22		12		24		21		29		14		20		14		17		217		
計	23		21		35		34		15		34		16		19		27		22		24		29		299		
	70	32.3%	76	33.7%	114	47.8%	137	59.4%	137	50.7%	126	58.0%	172	65.3%	133	55.1%	84	38.5%	106	48.5%	124	58.7%	105	44.7%	1,384	49.2%	
	93		97		149		171		152		160		188		152		111		128		148		134		1,683		
会議室 稼働日数	24	6休	24	7休	26	4休	24	7休	25	6休	23	7休	24	7休	23	7休	24	7休	22	9休	21	8休	25	6休	285	81	
	30		31		30		31		31		30		31		30		31		31		29		31		366		

【令和4年度】

<令和5年3月末現在>

区分 (定員)	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		合計		
	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計	稼働率	労働 一般 計
講堂 (180)	5		6		16		9		5		10		9		11		4		9		5		10		99		
	27	66.7%	22	60.9%	23	75.0%	29	79.2%	35	76.9%	29	88.6%	29	79.2%	23	70.8%	27	64.6%	19	63.6%	34	88.6%	16	50.0%	313	71.8%	
	32		28		39		38		40		39		38		34		31		28		39		26		412		
研修室 (60)	5		4		6		2		9		2		2		6		3		20		2		15		76		
	24	60.4%	14	39.1%	41	90.4%	41	89.6%	11	38.5%	44	104.5%	51	110.4%	27	68.8%	26	60.4%	20	90.9%	34	81.8%	15	57.7%	348	73.9%	
	29		18		47		43		20		46		53		33		29		40		36		30		424		
第4 会議室 (12)	5		2		4		6		5		2		3		2		2		3		2		2		33		
	7	25.0%	5	15.2%	9	25.0%	20	41.7%	6	23.1%	7	27.3%	11	27.1%	13	27.1%	11	27.1%	17	45.5%	23	56.8%	14	30.8%	143	30.7%	
	12		7		13		20		12		12		13		13		13		20		25		16		176		
第3 会議室 (10)	2		3		8		5		2		4		3		2		1		2		3		1		36		
	11	27.1%	10	28.3%	17	48.1%	8	27.1%	29	59.6%	26	68.2%	24	56.3%	18	41.7%	26	56.3%	21	52.3%	24	61.4%	11	23.1%	225	45.8%	
	13		13		25		13		31		30		27		20		27		23		27		12		261		
第2 会議室 (30)	8		7		11		5		2		12		1		10		6		3		5		6		76		
	5	27.1%	12	41.3%	18	55.8%	13	37.5%	14	30.8%	19	70.5%	14	31.3%	8	37.5%	20	54.2%	19	50.0%	16	47.7%	15	40.4%	173	43.4%	
	13		19		29		18		16		31		15		18		26		22		21		21		249		
特別 会議室 (30)			3		5		7				12		1		4		7		1		5		2		47		
	2	4.2%	2	10.9%	12	32.7%	9	33.3%	1	1.9%	6	40.9%	9	20.8%	6	20.8%	7	29.2%	12	29.5%	8	29.5%	13	28.8%	87	23.3%	
	2		5		17		16		1		18		10		10		14		13		13		15		134		
計	25		25		50		28		24		45		18		33		23		38		22		36		367		
	76	35.1%	65	32.6%	120	54.5%	120	51.4%	96	38.5%	131	80.0%	138	54.2%	95	53.3%	117	48.6%	108	55.3%	139	61.0%	84	38.5%	1,289	48.1%	
	101		90		170		148		120		176		156		128		140		146		161		120		1,656		
会議室 稼働日数	24	6休	23	8休	26	4休	24	7休	26	5休	22	8休	24	7休	24	6休	24	7休	22	9休	22	6休	26	5休	287	78休	
	30		31		30		31		31		30		31		30		31		31		28		31		365		

三重県 受託事業

おしごと広場みえ運営総合事業 令和5年度事業報告

1. 事業目的

本事業は、若者等の就労支援を総合的にワンストップで提供する「おしごと広場みえ」において、県内での就職を希望する若年求職者や就職氷河期世代等のニーズに応じてきめ細やかな就労支援サービスを提供するとともに、企業の人材確保に対するニーズに対して、県等が取り組む各種 U・I ターン事業に参加体験した若年求職者等を、同所が実施する就職支援サービス等に誘引することで、県内企業の人材確保と若者の県内定着につなげることを目的としています。

また、「ええとこやんか三重移住相談センター」へ就職相談アドバイザーを配置することで、首都圏からの人材還流の取組との連携強化を図ります。

2. 履行場所

I. おしごと広場みえ運営事業

「おしごと広場みえ」

(三重県津市羽所町 700 番地 アスト津 3 階)

II. 首都圏における就職相談アドバイザー事業

「ええとこやんか三重 移住相談センター」

(東京都千代田区有楽町 2-10-1 ふるさと回帰支援センター内)

III. 就職氷河期世代再チャレンジ応援窓口運営事業

「マイチャレ三重」

(三重県津市羽所町 700 番地 アスト津 3 階 「おしごと広場みえ」内)

3. 履行期間

令和5年 4月1日 から 令和6年 3月31日まで

4. 対象者

以下のものを対象とし、求職者については、三重県内の企業に就職を希望する者をいう。

- ・県内外の大学・短大・専門学校・高専等に在学する者
- ・34歳以下の若年者
- ・就職氷河期世代(現在、非正規雇用または無業の状態で、安定した就職を目指している概ね37歳から52歳までの者)
- ・U・I ターン就職を希望している者
- ・人材確保・育成ニーズのある県内企業
- ・学生等の県内定着に理解のある県内外大学 等

5. 業務内容と実施結果

<開所時間>

I. おしごと広場みえ

平日 午前9時から午後6時まで(土曜、日曜、祝日及び年末年始は休所)

毎月第1・第3土曜日 午前11時から午後5時まで

II. ええとこやんか三重 移住相談センター

午前10時から午後6時まで(月曜、祝日及び年末年始は休所)

III. マイチャレ三重

平日 午前9時から午後6時まで(土曜、日曜、祝日及び年末年始は休所)

毎月第1・第3土曜日 午前11時から午後5時まで

<提供するサービス>

受付業務、キャリアコンサルティング業務、U・I ターン促進業務、若年求職者や就職氷河期世代を対象とした就職支援事業、県内企業の人材確保支援事業、県内外大学の協力を得て実施する学生等の県内定着に向けた就職支援業務、既卒女性への就職支援業務 等

(1)おしごと広場みえ運営事業

①キャリアコンサルティング業務

利用者のニーズに応え、Web 会議システム「Zoom」を使ったオンライン対応を積極的に実施してきました。

その結果、利用者のニーズに応えることができ、キャリアコンサルティングについては、目標件数 900 件以上に対し 1,431 件(対面 891 件、オンライン 540 件)と目標値大きく上回りました。

また、目標数値には届かなかったものの、延べ利用者数・新規登録者数・就職者数とも前年を上回ることができました。

表1 キャリアコンサルティング実施件数 (目標値:年 900 件(名)以上)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
対面	69	98	104	96	39	46
オンライン	48	42	34	61	45	13
合計	117	140	138	157	84	59

月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
対面	133	56	46	51	67	86	891
オンライン	35	31	49	38	32	112	540
合計	168	87	95	89	99	198	1,431

表2 経済団体や大学等におけるキャリアコンサルティング実施件数

経済団体等	開催日	名称	主催
経済団体等	5月18日(木)	三重の就職セミナー	四日市商工会議所他
	8月19日(土)	合同企業説明会	三重県
	11月12日(土)	三重県移住フェア in 大阪 2023	三重県
	2月17日(土)	人事のホンネ	三重県
	3月3日(日)	人事のホンネ	松阪商工会議所
	3月3日(日)	合同企業ガイダンス	松阪商工会議所
	3月6日(木)	三重の就職セミナー	四日市商工会議所他
大学等	4月14日(金)	スタートアップおしごと広場 PR ガイダンス	三重大学
	4月19日(水)	スタートアップおしごと広場 PR ガイダンス	三重大学
	5月10日(水)	四日市大学出張登録会	四日市大学
	5月10日(水)	津高等技術学校就職セミナー	津高等技術学校
	6月9日(金)	四日市大学公務員試験対策セミナー	四日市大学
	6月19日(月)	内定者向けセミナー	四日市工業高校専攻科
	7月6日(木)	三重短期大学出張模擬面接会	三重短期大学
	7月11日(火)	名古屋学院大学 U・I ターンガイダンス	名古屋学院大学
	7月27日(木)	三重短期大学就職対策講座	三重短期大学

7月31日(月)	三重短期大学就職対策講座	三重短期大学
8月1日(火)	三重短期大学就職対策講座	三重短期大学
8月21日(月)	三重短期大学就職対策講座	三重短期大学
8月22日(火)	三重短期大学就職対策講座	三重短期大学
8月23日(水)	三重短期大学就職対策講座	三重短期大学
9月14日(木)	三重短期大学就職対策講座	三重短期大学
9月19日(火)	三重短期大学就職対策講座	三重短期大学
9月20日(水)	三重短期大学就職対策講座	三重短期大学
11月8日(水)	三重短期大学内適職診断	三重短期大学
11月13日(月)	三重短期大学内適職診断	三重短期大学
11月15日(水)	津高等技術学校出張セミナー・集団模擬面接	津高等技術学校
11月21日(火)	三重短大出張登録会・適職診断	三重短期大学
11月29日(水)	皇學館大學出張登録会	皇學館大學
11月30日(木)	愛知学院大学U・Iターン就職ガイダンス	愛知学院大学
1月17日(水)	皇學館大學出張登録会	皇學館大學
1月31日(水)	鳥羽商船高専高等学校就職ガイダンス	鳥羽商船高専高等学校
3月3日(日)	三重短大フォローアップセミナー(オンライン)	三重短期大学
3月27日(水)	三重大学工学部合同企業説明会	運営事業
3月28日(木)	三重大学工学部合同企業説明会	運営事業
		合計 35回

(目標値:年10回程度)

②運営事業主催イベント及び講座の開催

I.みえの企業インターンシップ説明会

【開催日】12月28日(木) 【会場】四日市市地場産業振興センター

【後援】三重労働局、四日市商工会議所

【参加企業数】23社

【参加人数】34名

II.就活デビュー講座の開催

・「身だしなみセミナー&写真撮影会」

【開催日】12月18日、1月15日、2月13日、3月4日

【参加人数】19名

・「プレ・模擬面接会」

【開催日】12月14日、21日、1月4日、11日、18日

2月8日、15日、29日、3月7日、14日、28日、29日

【参加人数】15名

・「人事のホンネ」

【開催日】3月3日(日) 【会場】松阪フレックスホテル3階桐の間

【参加企業数】4社 【参加人数】20名

③若年求職者等を対象にした就職支援事業、県内企業の人材確保に関する事業

(株)東京リーガルマインドが実施している「令和4年度若年者地域連携事業」(以下、「地域連携事業」)の目標達成に協力し、三重労働局等関連団体と連携を取りながら事業を進めてきました。

I 「企業人材確保・定着講座」の実施

おしごと広場みえミニ企業説明会

表3 おしごと広場ミニ企業説明会実施件数

月日	出展 企業数	参加者数	
		対面	オンライン
4月27日	3	5	
5月25日	3	7	
6月28日	3		1
7月27日	3	3	
8月24日	3		10
9月28日	4	28	
10月26日	4	2	
11月22日	3		6
12月21日	3		3
1月26日	3		1
2月22日	3		4
3月23日	3	8	
計	38社	56名	25名

④ 県内企業への訪問業務

県内中小企業等の人材確保や定着、離職防止等、企業の課題やニーズを把握するため、専門職員を配置し、県内企業を直接訪問し、情報交換、ならびにおしごと広場みえの活動状況の共有やサポーター企業制度の紹介等を実施しました。

表4 県内企業への訪問実施件数（目標値:年間80社以上）

月	訪問	月	訪問
4月	9	4月	4
5月	7	5月	3
6月	38	6月	3
7月	7	7月	6
8月	10	8月	28
9月	6	9月	19
10月	4	10月	3
11月	1	11月	9
12月	12	12月	6
1月	1	1月	7
2月	4	2月	4
3月	2	3月	2
計	101	計	93

(参考)昨年度県内企業訪問数

⑤ 県内大学等への訪問業務

県内就職を促進するため意見交換等及び情報収集のため、県内大学を訪問しました。
なお、4月の訪問時には、三重県、新卒応援HWと訪問いたしました。

表5 県内大学への訪問 (年間計 30 校)

日程	訪問大学
4月	三重大学、四日市大学、鈴鹿大学、鈴鹿医療科学大学、 三重短期大学、高田短期大学、四日市工業高校創造ものづくり専科 計7校
7月	三重大学、鈴鹿医療科学大学、皇學館大学、鈴鹿大学、四日市大学 ユマニテク短期大学、高田短期大学 計7校
9月	三重大学 計1校
10月	三重大学、高田短期大学 計2校
11月	皇學館大学、三重短期大学、鈴鹿医療科学大学、鈴鹿大学、四日市大学、 ユマニテク短期大学 計6校
1月	三重大学、高田短期大学、鈴鹿大学、鈴鹿医療科学大学 計4校
3月	高田短期大学、鈴鹿医療科学大学、鈴鹿大学 計3校

⑥県外大学等への訪問業務

新型コロナから脱したことで、昨年度は訪問を自粛していた関西圏の大学訪問を強化し、加えて県との連携も強化し、オンラインでの面談も引き続き活用して関西圏・中京圏ともに各大学キャリアセンターと十分な情報共有を図ることができました。その結果、各大学で実施される合同企業説明会へは多くの参加企業に交じて「おしごと広場みえ」としてのブースを確保いただき、企業説明会に訪れた学生と直接する対話の機会を得ることも実現しました。

表6 県外大学への訪問実施校数

月	訪問			オンライン		
	中京圏	関西圏	計	中京圏	関西圏	計
4月	2	5	7	0	0	0
5月	8	2	10	0	0	0
6月	5	6	11	0	1	1
7月	5	6	11	0	0	0
8月	2	1	3	0	0	0
9月	3	6	9	0	1	1
10月	5	3	8	1	6	7
11月	3	5	8	2	0	2
12月	5	8	13	0	0	0
1月	4	5	9	0	0	0
2月	4	1	5	0	2	2
3月	1	4	5	0	0	0
合計	47	52	99	3	10	13

合計 112回(目標値:年100回(中京圏 60回、関西圏 40回))

⑦関西事務所等における就職相談の実施(オンライン相談を含む)

関西事務所における就職相談については、大学訪問時の情報共有から Web 予約の必要性を再認識し、実施いたしました。

表7 関西事務所における就職相談実施件数

月	対面	Web	合計	詳細
4月	1	0	1	関西事務所訪問 今年度の打合せ
5月	0	0	0	開催回数1回
6月	0	0	0	開催回数2回
7月	0	0	0	開催回数2回
8月	0	0	0	開催回数2回
9月	0	1	1	開催回数2回
10月	2	1	3	開催回数2回
11月	0	1	1	開催回数2回
12月	0	0	0	開催回数1回
1月	0	1	1	開催回数2回
2月	0	1	1	開催回数2回
3月	0	0	0	開催回数2回
合計	3	5	8件	※関西事務所での開催回数は計22回

合計22回 (目標値:月2回開催)

⑧既卒女性への就職支援業務

I 女性求職者の掘り起こし

昨年度同様、女性求職者を掘り起こすことを目的とし、県内各地を巡回し、出張相談を行いました。また、公益財団法人三重県産業支援センター 令和5年度三重県地域活性化雇用創造プロジェクト内「女性の就職サポート事業」と連携し、女性求職者の掘り起こしを図りました。

II 女性のための就職相談窓口の設置

おしごと広場みえにおいて、女性相談窓口を設置し、相談業務を実施しました。対面およびオンラインでの相談に加え、電話、メールでの相談も受け付けました。また、月に1回程度、県内各市の子育て支援センター等を巡回し、出張相談窓口を設置しました。

子育て支援センターを利用する女性は、育児休業中で在職している方が殆どでしたが、「仕事には戻れるも同じ部署には戻れない」や、「育児・家事と仕事の両立に不安を感じている」などの悩みを抱えている様子が窺われました。また、「家族の協力が得られない」「働きたいのに家事・育児に専念するよう要求される」など、ジェンダーに関する相談もありました。

表8 女性相談窓口相談件数

	おしごと広場みえ			県内出張相談	
	対面	オンライン	電話・メール	相談者数	開催場所
4月	1	0	0		
5月	0	0	0	2	菰野町 菰野地区コミセン
6月	0	0	0	2	津市 垂水子育て交流館
7月	0	0	0	2	鈴鹿市 ジェフリーすずか
8月	0	0	0	4	伊勢市 Mira ISE
9月	7	1	0	2	松阪市 ワークセンター松阪
10月	8	4	3	0	亀山市 子ども支援センター
11月	2	1	0	3	鳥羽市 子育て支援センター
12月	1	0	0	0	名張市 子育て支援センター
1月	0	0	1	3	四日市市 塩浜子育て支援センター
2月	0	0	0	7	桑名市 子育て支援センター
3月	0	0	0		
計	19	6	4	25	

(2) 首都圏における就職支援アドバイザー事業

新型コロナウイルス5類移行に伴い、対面での相談やイベントの件数、割合が増加しつつあります。一方で、オンラインツールを利用した相談やイベント参加スタイルも定着し、利用者の都合に合わせた「ハイブリッド」「ミックス型」での対応が求められていると考えられます。このような傾向に則した柔軟な対応で、U・I ターン就職相談や、大学との面談、イベント対応などを積極的に行い、事業実施に努めました。

① 移住相談センターにおける就職相談・紹介・企業情報の提供の実施

昨年度に比べ、対面での相談件数が増加したものの、首都圏エリア以外からのオンライン利用の相談やセミナー参加も途絶えることなく、今後も双方への対応が必要と思われまます。

年代の内訳としては、30代～40代に加え、20代の相談件数も増加しています。

表9 首都圏 移住相談センターにおける就職相談・紹介・企業情報の提供の実施

	個別相談				計	新規
	対面	オンライン	電話	メール		
4月	4	1	0	2	7	4
5月	3	5	4	2	14	9
6月	9	1	0	4	14	8
7月	7	2	0	4	13	9
8月	24	1	0	4	29	21
9月	26	3	1	2	32	26
10月	7	1	0	5	13	5
11月	0	2	2	3	7	2
12月	4	3	0	4	11	6
1月	5	6	0	2	13	10
2月	4	5	0	8	17	8
3月	2	5	1	10	18	7
計	95	35	8	50	188	100

合計188件 (目標値:就職相談件数 350件以上(新規150以上))

②U・I ターン就職セミナーの開催 (目標値:年4回以上開催)

(1)「三重県U・I ターン就職情報セミナー 三重のイマドキおしごと事情」

開催日:令和5年6月25日(日)13:00~14:30(セミナー後の個別相談会含む)ハイブリット開催

主催: 三重県 共催: 認定NPO 法人ふるさと回帰支援センター

運営: 公益財団法人三重県労働福祉協会

【セミナー概要】

① 「三重県への移住就職の進め方のファーストステップ」

講師: 首都圏就職相談アドバイザー 堂込初江氏

② 「みえの就職・転職・企業のイマドキホンネ事情」

講師: 三重県雇用経済部雇用対策課 若者・女性雇用班 班長 田中保浩氏

参加者数: 9名 (会場:5名 オンライン:4名)

(2)「三重県U・I ターン就職情報セミナー

みえで働く! UI ターン移住転職 ～IT 業界編～」

開催日:令和5年9月10日(日) 13:00~14:30 ハイブリット開催

主催: 三重県 共催: 認定NPO 法人ふるさと回帰支援センター

運営: 公益財団法人三重県労働福祉協会

参加企業: IX ホールディングス 神山氏

※申込者、当日参加者とも0であったため、開催見合わせとなった。

(3)「三重県 UI ターン就職情報セミナー ～体験談から学ぶ移住就職～」

開催日:令和5年12月2日(土)18:00～19:30 ハイブリッド開催

主催: 三重県 共催:認定NPO 法人ふるさと回帰支援センター

運営: 公益財団法人三重県労働福祉協会

参加企業:3社(IX ホールディングス、エクシブ鳥羽、港屋珈琲)

参加者数:5名

(4)「三重県 UI ターン就職情報セミナー

～人気の伊勢志摩エリアで楽しむ仕事と暮らし～」

開催日:令和6年2月24日(土)18:00～19:30 ハイブリッド開催

主催: 三重県 共催:NPO 法人ふるさと回帰センター

運営: 公益財団法人三重県労働福祉協会

参加企業:3社(株式会社伊勢福、ヴィゾンホテルマネジメント、アルパート)

参加者数7名

③大学生のU・Iターン就職支援

大学に訪問しての面会機会が増え、キャリアセンター担当者とのコミュニケーション、関係構築が進めやすくなりました。一方でイベントは未だオンラインでの開催が主流(対面開催は3校のみ)となっており、学生とのコミュニケーションが十分図れない状況となっております。

表10 首都圏大学 U・I ターン就職支援実績

	就職担当課との面談 (目標値:延べ60回以上)		イベントへの参加		
	対面	オンライン	対面	オンライン	詳細
4月	4	0	0	0	
5月	4	0	0	1	18日 専修大学(2名)
6月	5	1	1	0	27日 神奈川大学(3名)
7月	5	0	0	1	8日 東海大学(0名)
8月	6	0	0	0	
9月	0	0	0	0	
10月	8	0	0	0	
11月	1	0	1	2	2日 専修大学(0名) 9日 神奈川大学(0名) 24日 東海大学(0名) ※2校は予約キャンセル
12月	2	0	1	0	7日 東京農業大学(1名)
1月	0	0	0	1	13日 LO 活説明会(2名)
2月	2	0	0	0	
3月	0	0	0	0	
計	38	1	3	5	

合計47回 (目標数値:延べ60回以上)

(3)就職氷河期世代再チャレンジ応援窓口運営業務

①就労サポート業務

おしごと広場みえでの相談業務に加え、第1、第3の月2回、土曜開所を実施しています。
また、氷河期世代についての情報をおしごと広場みえホームページに掲載し、X(旧 Twitter)・Facebook に記事をアップするなど、広報に努めました。

表 11 カウンセリング実施件数

	対面	電話 web 音声	web 面談	チャット	メール	合計
4月	26	4	3	0	5	38
5月	25	2	2	0	5	34
6月	31	0	4	0	3	38
7月	65	0	2	0	3	70
8月	36	2	5	0	2	45
9月	49	2	6	0	3	60
10月	87	5	9	0	3	104
11月	72	3	4	0	3	82
12月	67	3	3	0	14	87
1月	39	1	3	0	3	46
2月	39	4	6	0	14	63
3月	47	6	5	0	5	63
合計	583	32	52	0	63	730

② 事業所開拓業務

多くの企業・関連機関を訪問し、事業の周知及び協力要請を行いました。

表 12 事業所訪問件数

	事業所訪問	WEB 面談	合計	就業体験・社会体 験受入事業所数
4月	13	0	13	3
5月	10	0	10	3
6月	16	0	16	1
7月	17	0	17	1
8月	19	0	19	1
9月	8	0	8	0
10月	11	0	11	1
11月	9	0	9	1
12月	11	0	11	3
1月	8	0	8	2
2月	14	0	14	3
3月	8	0	8	1
合計	144	0	144	20

合計144件(目標値:県内事業所訪問 120 件)

③事業所向けセミナー開催業務

(1)就職氷河期世代活躍支援プロジェクト

9月20日(水) オンライン開催

主催:三重県 企画・運営:三重県労働福祉協会 おしごと広場みえ内 マイチャレ三重

- ・第1部 テーマ:「就職氷河期世代の採用を考える事業主向け助成金の紹介」
講師:三重労働局
- ・第二部 テーマ:「就職氷河期世代の採用に向けた考え方」
講師:佐藤 昌義氏(HRコンサルティング株式会社)
参加者数: 37名

④支援機関研修会開催業務

(1)第1回 就職氷河期世代支援機関研修会

2月20日(火) 13:30~16:00

主催:三重県 企画・運営:三重県労働福祉協会 おしごと広場みえ内 マイチャレ三重

- ・第一部講演 テーマ:「就職氷河期世代の人への支援のポイント」
講師:原 正紀氏(株式会社クオリティ・オブ・ライフ 代表取締役)
- ・第二部パネルディスカッション テーマ「県内機関等での具体的な取り組み」
パネラー:山崎浩一氏(みえ新卒応援HW チーフ)
中川真理子氏(若者就業サポートステーション・みえ)
平賀直実氏(株式会社港屋珈琲 取締役)

コメンテーター:原正紀氏

参加者数 来場参加:19名/オンライン参加:18名

⑤合同企業説明会開催業務

(1)マイチャレ三重 合同企業説明会

① 7月21日(金)、22日(土)

会場:アスト津5階 ギャラリー

主催:三重県 企画・運営:三重県労働福祉協会 おしごと広場みえ内 マイチャレ三重

参加企業数:11社

参加企業

株式会社コスモス・コーポレイション、株式会社ニシタニ、前田運送株式会社、ダイシン工業株式会社、株式会社クオリティ・ジャパン、南出株式会社、平和製粉株式会社、月島テクノメンテサービズ株式会社、セコム三重株式会社、株式会社グリーンテック、柳河精機株式会社

参加者数:21名

② 10月14日(土) (別紙12)

会場:伊勢商工会議所 4階 中ホール

主催:三重県 企画・運営:三重県労働福祉協会 おしごと広場みえ内 マイチャレ三重

参加企業数:11社

参加企業

株式会社ニシタニ、中央電子光学株式会社、社会福祉法人 洗心福祉会、株式会社山下組、社会福祉法人慈恵会、有限会社珍海堂、株式会社サカイ引越センター、三交伊勢志摩交通株式会社、株式会社港屋珈琲、株式会社パーソナック、社会福祉法人恒心福祉会

参加人数:11名

③12月15日(金)、16日(土) (別紙 13参照)

会場:四日市市地場産業振興センター 4階 視聴覚室

主催:三重県 企画・運営:三重県労働福祉協会 おしごと広場みえ内 マイチャレ三重

参加企業数:14社

参加企業

石光工業株式会社、株式会社水谷運輸、株式会社松阪電子計算センター、
オカダコーポレーション株式会社、高砂建設株式会社、株式会社グリーンテック、
三重交通株式会社、中央電子光学株式会社、太陽産業株式会社、株式会社東産業、
大宝運輸株式会社、柳河精機株式会社、三重総合警備保障株式会社、
株式会社カーペンターネット

参加人数:31名

(4) 運営管理に係る業務

① 運営・管理

I 利用者情報の登録管理 等

ア 利用・就職状況の把握

(ア) 延べ利用者、新規登録者、就職者数及び就職率について把握し、毎月「現場代表者会議」にて関係機関と共有しました。

(イ) 利用者アンケートの実施

10月・2月の2回実施しました。

イ 土曜相談年間利用者数

運営事業年間利用者数 165名
氷河期事業年間利用者数 166名
合計 331名

利用者情報の分析や評価検証、活用

ア. 利用者、新規登録者、就職者数及び就職率についての集計を行いました。

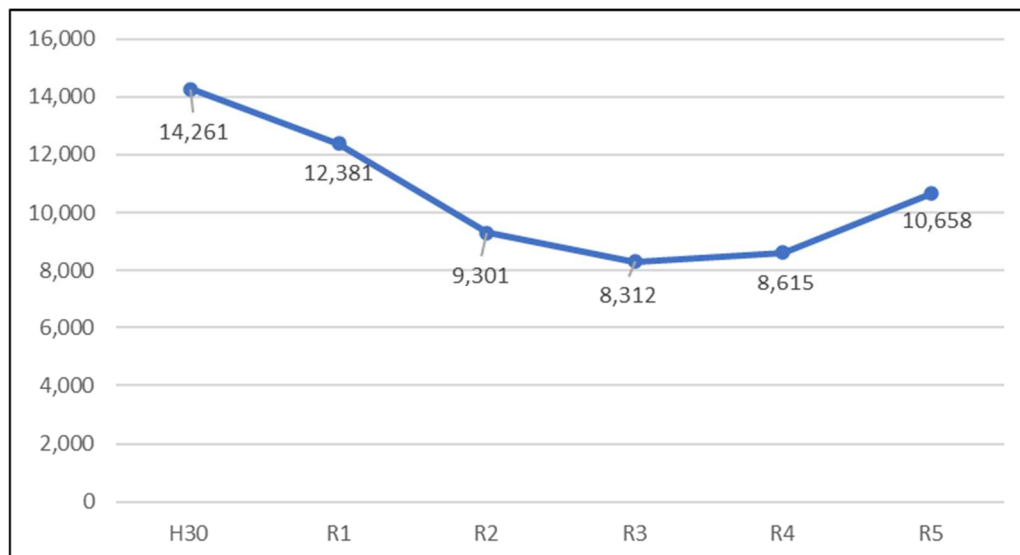
(ア) 延べ利用者数:(年度目標) 13,500人

対前年比:123.7%

表14 延べ利用者数

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
年度合計	14,261	12,381	9,301	8,312	8,615	10,658

図1 延べ利用者数



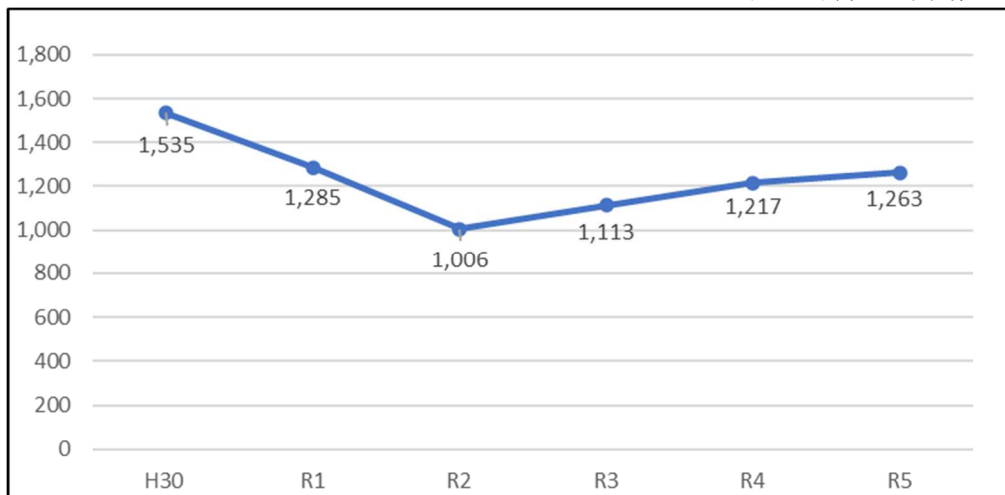
(イ) 新規登録者数:(年度目標) 1,520 人

対前年比:103.8%

表 15 新規登録者

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
新規登録者数	1,535	1,285	1,006	1,113	1,217	1,263

図 2 新規登録者数



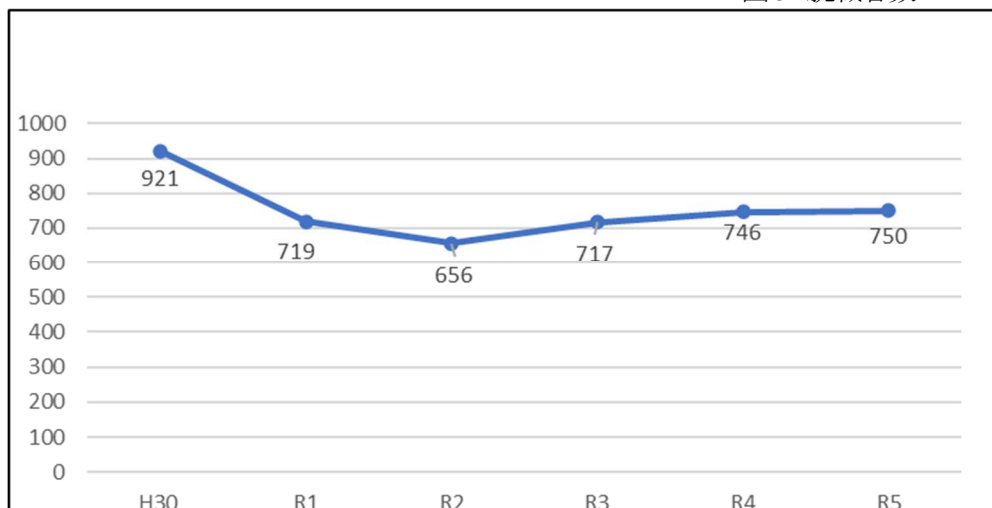
(ウ) 就職者数

対前年比:100.5%

表 16 就職者数

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
年度合計	921	719	656	717	746	750

図 3 就職者数



イ. 利用者情報の分析を行い、支援サービスの成果や課題を把握し、新たなサービスの提案及びサービスの見直しに活用しました。

(ア) 施設延べ利用者の解析

施設利用者数:10,658 名

目標数値:13,500 名

年度目標 13,500 名に対し、10,658 名となりました。(対前年比 123.7%)

月毎に見てみると、4 月・5 月は、新卒応援 HW 利用者が大きく減少していること、地域連携事業の実績が上がっていないことが影響しているものの、運営事業の模擬面接利用者が増加したことや、就職氷河期利用者の増加していることに加え、県内大学出張相談や三重大学 PR ガイダンス参加者増えたことが、利用者の増加に繋がったと考えられます。

6 月については、運営事業及び就職氷河期事業の利用者が引き続き増えていること、また若年者地域連携事業の実績報告が上がってきていることもプラス要因と考えます。ただ、7 月については、県外大学の U・I ターン就職ガイダンスの数が上がらなかったこと、既卒利用者を優先的に新卒応援 HW に繋げ業務のすみ分けに着手したことが利用者の減少要因と考えられます。

8 月に入り、運営事業で利用者の減少があるものの、就職氷河期事業利用者が増加したことにより、利用者増の要因として挙げられます。9 月には前年比125.2%と大きく増加しました。就職氷河期利用者の増加が顕著で特に、7 月に開催された合同企業説明会参加者の相談が増えたことが要因です。

10 月には、公務員試験対策利用者が増加したこと、これは公務員試験会場(県職員、県警職員、各市職員)での広報活動の効果が大きいと総括しています。また、就職氷河期利用者が引き続き多いことも月度利用増につながりました。

11 月は公務員試験不合格により民間企業への就職にシフトする方や、卒業年次の学生でまだ就職が決まっていない方の相談が増えていることが特徴です。ただ、就職氷河期世代利用者が引き続き多いものの、昨年同月に実施した、県内学校の就職ガイダンスが延期されたことが影響し 20%弱減少しました。

12 月は、運営事業・就職氷河期事業・新卒応援 HW・若年者地域連携事業とも順調に利用者が増加し、前年同月比 147%となりました。

1 月についても前年同月比昨年 147%となり大幅に利用者が増加しました。これは、運営事業及び新卒応援 HW の相談件数の増加に加え、昨年までなかった地域連携事業の利用者の計上も大きく寄与しています。

2 月も引き続き利用者が増加しました。これは新卒応援 HW の職業相談件数の増加と、昨年までなかった、地域連携事業の利用者数が反映されていることが要因です。

3 月は昨年度に比べて増加しています。求人検索・職業相談・添削&面接対策など HW 利用者が減少しているものの、運営事業相談件数が増えていることや、県事業で実施している模擬面接の件数も伸びており、また、県内商工会議所主催の合同企業説明会参加者や、県内大学等における出張相談・出張セミナー利用者数も増加、土曜相談を中心とした氷河期事業利用者数も増加しました。

(イ) 新規登録者の解析

新規登録者数:1,263 名 目標数値:1,520 名

新規登録者については、年度目標 1,520 名に対し 1,263 名と 257 名マイナスとなり、前年に比較すると 92 名増加、率で 103.8%との結果となりました。

月単位で見ると、4 月は運営事業、就職氷河期事業の利用者が増加したことから、新規登録者が昨年度を上回りましたが、5 月については、「自分発見セミナー」「HW 出張セミナー」が開催できなかったことと、県内大学出張相談回数減により減少しました。6 月については、運営事業、就職氷河期事業とも利用者が増加しましたが、若年者地域連携事業における、新規登録数が反映されていないことが影響し減少しました。7 月に入り、公務員対策講座参加者の新規登録が増加したことが反映されました。8 月は転職希望者や卒業年次の学生による新規登録が増加しましたが、9 月に入り、転職希望者の相談件数は増えているものの、学生の就職状況が好調であることから、学生の相談件数が減少し結果的に登録減となりました。10 月・11 月は公務員対策試験相談の増加と転職希望者が増加したことから新規登録者も増えました。12 月・1 月は県内学生の模擬面接利用者が減少したことで新規登録者が減少しました。2 月に入り、面接対策、希望者増加したことから、登録増となりました 3 月につきましては、前年同月比 48 名の減少となりましたが、2 月登録者のリピーター利用者が多いとの印象を持ちました。

(ウ) 新規登録者の就職率の解析 (別紙 11 参照・・・利用者の就職率)

県内就職率:64.7%

目標数値:新規登録者のうち就職した者の県内就職率 64.2%

令和5年から、新規登録者のうち就職した者の県内就職率が新たに目標設定されました。おしごと広場運営事業では、利用者全体の就職状況を把握しつつ、県内就職者率の調査に努めてまいりました。結果として、目標 64.2%に対し 64.7%となり目標達成しました。

Ⅲ 職員の資質向上

ア.「キャリアコーディネーター」「就職氷河期世支援専門員」のスキルアップ研修を実施しました。

表 17 職員研修:職員の資質向上

開催日	セミナー内容	受講者
5月24日	キャリアコンサルティングセミナー 「基礎理論コース」 オンライン	森部敦子、西村嘉子
9月7日	傾聴トレーニング(社内研修) 講師:森部敦子	水井寿美、西村嘉子、中村智子、堂込初江
9月12日	応募書類の書き方&面接対策(社内研修) 講師:水井寿美	森部敦子、西村嘉子、中村智子、堂込初江

イ.若者就業サポートステーション・みえを含むおしごと広場みえ関係機関と連携した研修会を開き、職員の資質向上を図りました。

表 18 若者就労支援者ミーティング:職員の資質向上

開催日	テーマ	講師
6月26日	「三重県の就労支援」について	三重県雇用経済部雇用対策課 若者・女性雇用班 班長 田中 保浩氏
10月2日	「物流の2024問題」について	一般社団法人 三重県トラック協会 適正化事業部 部長代理 中村 宏司氏
12月11日	「ICT 漁業と魅せる一次産業の 地域づくり」について	会場釣り堀 貞丸 取締役 山口 剛史 氏
2月5日	「介護現場の実情と 採用の現状」について	社会福祉法人 洗心福祉会 人事課採用・支援グループ 杉本 愛 氏
		計4回

Ⅳ 広報

ア. 広報物の作成と配布

(ア)街頭啓発活動

6月18日 三重県職員、津市職員採用試験受験者に対して、広報チラシの配布

6月25日 伊勢市職員採用試験受験者に対して、広報チラシの配布

9月17日 三重県職員、三重県警採用試験受験者に対して、広報チラシの配布

9月24日 三重県職員採用試験受験者に対して、広報チラシ配布

(イ)県内高等学校(県立・私立)卒業生への周知

12月～3月 「おしごと広場みえ」チラシ配布

県立高等学校(全日制、定時制、通信制)全校 12,000 私立高校 14校 4,000名

イ. インターネット等による広報

(ア)おしごと広場みえホームページの改修

適宜対応、オンライン予約等の案内

(イ)ホームページの更新 :170回

(ウ)SNSの更新

Facebook 投稿:200件、フォロワー:173人

X(旧 Twitter) 投稿:274 件、フォロワー:341 人
 Instagram 投稿:113 件、フォロワー:195 人

(エ)メルマガの発信

利用者向け、サポーター企業等向けメルマガ発信:計 33 件

(オ)学内 PR ガイダンス

4 月 14 日 三重大学スタートアップPRガイダンス
 4 月 19 日 三重大学スタートアップPRガイダンス
 7 月 11 日 名古屋学院 U・I ターン就職ガイダンス
 11 月 30 日 愛知学院大学 U・I ターン就職ガイダンス
 1 月 31 日 鳥羽商船高等専門学校就職ガイダンス

V 県内企業のデータ管理

ア. みえの企業まるわかり NAVI(県内企業のデータベース)管理

掲載内容の変更を随時受け付け、その都度編集対応をしてきました。

登録企業 488 社
 更新企業 18 社(3 月末日時点)
 新規掲載 52 社 ※新規拡充事業は三重県産業支援センターが受託、

イ. おしごと広場みえサポーター企業データ管理

新規登録企業 70 社
 登録企業 646 社

VI その他 おしごと広場みえの管理運営に必要な業務

ア. 新型コロナウイルス感染症対策

(ア)来場者、職員用手指消毒液、検温計を常設しましたが利用については任意
 (イ)事務スペースにおける飛沫感染防止パネルの設置
 (ウ)相談フロアにおける飛沫感染防止パネルの設置

イ. 開所時間の延長

(イ) 下記の日程は、公務員試験対策希望者が増加したため、土日開所および平日の相談時間延長を実施し対応しました。

【公務員試験対策のための臨時開所日】

6 月 24 日(土) 利用者数:20 名
 7 月 1 日(土) 利用者数:35 名
 7 月 9 日(日) 利用者数:35 名
 7 月 15 日(土) 利用者数:19 名
 7 月 23 日(日) 利用者数:8 名
 10 月 1 日(日) 利用者数:16 名
 10 月 7 日(土) 利用者数:28 名
 10 月 15 日(日) 利用者数:17 名
 10 月 21 日(土) 利用者数:17 名
 10 月 28 日(日) 利用者数:9 名

【時間延長相談】 18:00~19:00

6 月: 利用者数:7 名
 7 月: 利用者数:10 名

計 221 名

②受付業務: 総合受付

・初めての来訪者への利用方法等の概要説明
 ・受付データの入力・集計及びリストの整理・作成とデータのバックアップを 2 人シフト体制で運用

・おしごと広場みえの受付管理項目の維持・改善、報告:延べ利用者数、新規登録者数、就職者数、就職率を集計し、報告する体制をとりました。(月報データの集計含む)

③統括マネジメント業務

毎月の利用状況等を踏まえ、関係機関へのフィードバックを進めてきました。延べ利用者数・新規登録者数・新規登録者の就職者数とも、昨年度を上回る結果となりました。

街頭啓発活動に注力するなど、利用者増加に努めてきた結果と総括しています。

今後も引き続き、利用者へのサービス向上及び新たな利用者開拓に向けて取り組んでいきたいと思っております。

I おしごと広場みえ構成機関及び関係機関との連携

ア「現場代表者会議」

原則毎月第1木曜日開催

【出席者】

新卒応援 HW:山崎、若年者地域連携事業:、山本

サポステ:中川、おしごと広場みえ運営事業:彦坂、水井、マイチャレ三重:森部

【開催日】

4月11日、5月2日、6月6日、7月4日、8月1日、9月5日

10月3日、11月7日、12月5日、1月9日、2月6日、3月5日

II 県事業との連携

サポーター企業の登録拡大(前年より 70 社増加、合計 646 社)およびサポーター企業への県イベントの広報、県内出身学生保護者へのメールマガジン送信、みえの企業まるわかりNAVIサイトの維持・管理(依頼があった18件のページを編集・更新)などを進めてきました。

6. 事業目標、事業計画及び報告

1. 事業目標

表 19 事業目標

事業目標	年間目標	結果	前年度結果	対前年比(%)
延べ利用者数(人)	13,500	10,658	8,615	123.7%
新規登録者数(人)	1,520	1,263	1,217	103.8%
県内企業への就職率	64.2%	64.7%	—	—
キャリアコンサルティング実施件数	900 件以上	1,431 件	1,176	121%
利用者アンケート満足度	98.0%以上	98.5%	96.1%	102%
首都圏 就職相談件数	延べ 350 件以上	188 件	216 件	87.0%
首都圏 新規就職相談件数	150 件以上	100 件	121 件	82.6%
氷河期 就労体験受け入れ企業数	20 社以上	20 社	17 件	117%
氷河期 事業所向けセミナー	30 人以上	37 人	31 人	119%
氷河期 利用者満足度	98.0%以上	98.5%	96.1%	102%
氷河期 合説参加人数	延べ 50 人以上	57 人	45 人	126%
氷河期 就職相談件数	延べ 310 件以上	730 件	335 件	200.5%

今年度の特徴としては、①昨年度に続き、公務員試験応募者からの相談が多かったこと、②土曜相談を中心に「就職氷河世代」の利用者が昨年比に比べ倍増したこと。③運営総合事業として、昨年度に引き続き、「就活デビュー講座」や「インターンシップ等説明会」を開催し、利用者目線に立った事業に注力したこと。④新卒応援 HW との共催で「模擬面接会」を展開したことなど、これらの要因により、三重県の優先課題の一つである県内就職率の向上、県内就職率 KPI 64.2%に対し 64.7%と達成することができました。

三重労働局受託事業

地域若者サポートステーション事業 令和5年度事業報告

【事業目標／実績】

項目	目標	実績	
①就職率(全体)	67.9%	62.4%	111/178
うち職場体験プログラム参加者就職率	50.0%	67%	34/51
②就職等率(40代無業者)	35.0%	23%	3/13
③定着率	76.9%	91.8%	
④利用者満足度	90.0%	100%	
⑤新規登録件数	213件	178件	
⑥就職等件数	145件	111件	
⑦中退者情報共有件数	5件	3件	
⑧アウトリーチ支援件数	10件	0件	
⑨アウトリーチ支援によるサポステへの誘導件数	5件	0件	
⑩相談件数	2500件	1807件	
⑪職場体験件数	60件	51件	

1 相談支援事業

【1】相談支援窓口の設置

(1) 拠点相談窓口

〒514-0009 津市羽所町700 アスト津3階 月～金、第2・第4土曜 9:00～18:00、(祝日・年末年始は除く)

① 拠点相談

若者就業サポートステーション・みえ

就職氷河期世代就労支援センター(サポステ・プラス)

・相談件数:1807件(うち拠点面談:998件)

(2) 出張相談窓口(相談件数)

① 出張相談

・亀山市(11件)

亀山市羽若町7-10 青少年総合支援センター(毎月第1金曜日 13:00～17:00)

・鈴鹿市(59件)

鈴鹿市神戸1丁目18-18 鈴鹿市役所7F(毎月第2・4水曜日 13:00～17:00)

・松阪市(104件)

松阪市本町 松阪市産業振興センター(毎月第2・4金曜日 13:00～17:00)

・臨時出張相談(46件)

・ハローワーク鈴鹿(26件)

・ハローワーク津(49件、セミナー46件/7回)

・ハローワーク松阪(38件)

・電話相談(369件)

・メール相談(1件)

(3)相談支援事業

①支援メニュー:セミナー

- ・職場体験説明会:24人/20回
- ・自分未来予想図:1人/1回
- ・GATB(紙筆):18人/7回、GATB(器具):14人/8回
- ・GATB(HW):37人/7回
- ・ウォーキングクラブ:3人/1回
- ・アルバイト活動入門セミナー①~④:56人/3回
- ・面接トレーニング:1人/1回
- ・労基法:2人/2回
- ・マナー講座:4人/2回
- ・マナー講座:1人/1回
- ・アサーション&メンタルヘルス:3人/1回
- ・パソコンクラブ:58人/23回、ひとりPCクラブ:4人/4回

②支援メニュー:職場体験プログラム(51名)

- ・体験先に就職:34名
- ・体験先以外に就職:0名
- ・未就職:17名

③職場体験先 開拓件数

業種	件数
医療・福祉(介護)	5件
運輸業	6件
卸売・小売業	11件
宿泊・飲食業	2件
製造業	17件
農林水産業	3件
前記では分類できない事業	1件
計	45件

④定着ステップアップ:同窓会

- ・10月:サポステ卒業者9名、退職職員1名、職員6名

(4)高校連携に関するもの *詳細は「教育委員会事業」参照

①中退者情報把握について

- ・対象地域全高校リーフレット配布(校部配布)
- ・県教育委員会との連携(随時)

②進路未決定卒業者への支援

(5)ネットワーク構築について ①~⑦につき連携を密にすると共に、更なる拡大に努めた。

① 就労支援機関(ハローワーク以外)

- ・いせ若者就業サポートステーション
- ・いが若者サポートステーション
- ・北勢地域若者サポートステーション

② 地方公共団体

- ・三重県雇用経済部雇用対策課若者・女性雇用班
- ・鈴鹿市産業振興部産業政策課
- ・松阪市産業経済部商工政策課

③ 福祉機関

- ・三重県こころの健康センター・各市町の福祉事務所
- ・三重県健康福祉部少子対策課
- ・三重県社会福祉協議会

④ 障害支援機関

- ・三重県障害者職業センター
- ・障害者総合相談支援センター(あい・ふらっと・みらーち等)
- ・NPO 法人稲初クラブ

⑤ 医療・保健機関

- ・三重県こころの医療センター
- ・三重県立子ども心身発達医療センター
- ・松阪厚生病院

⑥ 教育機関

- ・三重県教育委員会事務局
- ・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構ポリテクセンター伊勢
- ・津高等技術学校

⑦ その他協力団体

- ・一般社団法人日本産業カウンセラー協会 三重事務所
- ・公益財団法人介護労働安定センター
- ・三重県地方自治研究センター

⑧ 連絡会議などに開催もしくは参加した

- ・みえ若者就労支援ネットワーク:1回(3/5)
- ・サポステ部会:4回(5/25、9/27、12/14、3/5)
- ・ひきこもり支援者ネットワーク会議2回/年参加(三重県こころの健康センター主催)
- ・発達障害支援ネットワーク2回/年参加(三重県発達障害支援センター主催)
- ・子ども若者支援ネットワーク2回/年参加(三重県健康福祉部主催)
- ・こころ津むぎネット2回/年(津保健福祉事務所主催)

(6)ハローワークとの連携について

以下①～③については、月1または2回の出張相談を実施した。

また④については必要に応じ、担当者会議、ケース会議、職業訓練など情報共有などを実施した。

- ① 鈴鹿、②津(新卒応援ハローワーク含む)、③松阪、④尾鷲(熊野含む)

(7)広報について

①カード

ハローワーク内で配布するものを随時作成した。

②リーフレットのポスティング

③ホームページ

・情報は常に最新のものを掲示した。

- ・言葉の表現は簡潔で明確に、セミナー等の写真を掲載した。
- ・実施したセミナーやイベント情報も随時掲載した。

④広報誌

- ・担当市町の広報誌への掲載依頼をした(1回/月)
(鈴鹿市・亀山市・津市・松阪市)

⑤広報すずか 9月5日号 広告掲載

⑥鈴鹿市暮らしの便利帳 広告掲載(令和6年2月頃~3年間掲載)

⑦広報つ 令和6年3月1日号、令和6年5月1日号 広告掲載

⑧FM みえ 令和6年2月中 20秒 CM100本放送

(8)その他

①就職に向けて実施している支援内容

- ・ケース会議を開き、利用者の状態に応じて、策定した支援プログラムを見直す機会を作った。

②就職件数増加のための取り組みと工夫

- ・基礎的な就職力(エンプロイアビリティ)を身につけるための実践的なセミナーを実施した。
- ・若者の就職に理解と協力の得られる事業所の開拓に努めた。
- ・若者の理解を深めるための事業所へのコンサルテーションをおこなった
- ・短期間の有期就労(複数名受け入れ可能が望ましい)を実施している事業所の開拓をした。

③就職率向上のための取り組みと工夫

- ・インテーク面談(1~数回)で利用希望者の状況を把握したうえで、支援プログラムを策定した。

特に、「一般就労か福祉的就労」等の課題については、支援メニューを利用していただきながら慎重に対応した。

また、就労経験の有無についても支援プログラムを組むうえで配慮した。

三重県 雇用経済部受託事業

ジョブエスコート事業 令和5年度事業報告

- ①職場ふれあい事業(職場見学):58人/57回
- ②職場ふれあい事業(就労体験):8名
 - ・体験先に就職:7名
 - ・体験先以外に就職:0名
 - ・未就職:1名
- ③社会体験(ボランティア):71人/29回
 - ・クロネコヤマトラベル貼り:24人/9回
 - ・介護労働安定センター封入作業:33人/12回
 - ・津ユネスコ協会使用済み切手整理:14人/8回
- ④ジョブトレーニング(就労前スキルアップ訓練)
 - ・手作り工房:4人/2回
 - ・若者の集い:32人/8回
 - ・コラーージュ:2人/1回
- ⑤長期無業者理解促進
 - ・親の集い:28人/9回
 - ・コミュニケーション講座:7人/2回

三重県 教育委員会事務局受託事業

成長・実感・達成！多様な生徒の学び・進路実現事業(中勢地域)令和5年度事業報告

1. 拠点校:みえ夢学園

(1)生徒・保護者との進路相談

①個別面談

・生徒 A:8/1(カウンセリング)

・生徒 B:11/1(カウンセリング)、11/13(職業レディネステスト、結果フィードバック)

・生徒 C:7/26(カウンセリング)、8/25・28・9/8(GATB、結果フィードバック)、

1/23(職場体験打合せ)、2/5(職場見学)、2/13～2/19(職場体験)、2/21(職場体験ふり返り)、
3/3～アルバイト採用

体験先(スーパーマーケット:荷受倉庫)からは、「作業の理解、コツの会得も早く積極的に取り組んでおり、申し分ない」とコメントをいただいた。

(2)SST:通級指導履修生を対象に実施

①職業理解:6/16、6/22

②働き方セミナー:6/23、6/29

③事務の仕事体験(封入作業):7/7、7/13

④サポステ見学会:9/28、9/29

⑤サポステについて:10/3、10/6

⑥働く場面でのスキル①②③:10/5、10/6、10/26、10/27、11/9、11/14

⑦働くとは:10/27、10/31

⑧雇用形態について:11/14、11/21

⑨サポステの事例:1/19、1/25

⑩転職活動と手続き:2/1、2/8

セミナーは、対象生徒(4名クラス・2名クラス)の状況に応じ、臨機応変に対応した。

「③事務の仕事体験(封入作業)」では、封入資料の集め方、切手の貼り方に特徴が伺えたが、積極的に楽しんで作業に取り組む様子が見られた。

「⑥働く場面でのスキル」では、メモの取り方、電話のかけ方等を実際にやりながら実施した。「体調不良で会社を休む時の電話のかけ方」を体験した後、今まで連絡なしで欠席していた生徒が、学校に欠席連絡の入電をしたという報告を受け、効果を実感した。

「⑩転職活動と手続き」については、事例をもとに職業生活を送る中で転職が必要な時もあるという考えのもとに、その手続きをはじめ、再就職への考え方等について、レクチャーした。

(3)キャリア学習・進路指導補助(詳細は添付資料参照)

①7/18:キャリアガイダンス(午前・午後・夜間)

自己理解のためのワークショップ(私 Map づくり)

②10/4:校内インタビュー(午前・午後・夜間)

③12/15:卒業予定生徒キャリアガイダンス(午前・午後・夜間)

演題「卒業に向けて～これから社会に出る皆さんへ」

職場体験コーディネーターが担当。自身の職業生活およびサポステ支援で感じた事等を基に講義を実施した。アンケートから「考えるよりもまずやってみよう」「やりたいことよりできること」「チャンスは掴むもの」「失敗ではなく試行錯誤を楽しもう」という言葉が心に響いた、わかりやすく有意義な講義だったという回答をいただいた。

2. 担当校:神戸・白子・石薬師・稲生・飯野・亀山・津・津西・津東・津工業・津商業・久居・久居農林・白山

(1)生徒・保護者との進路相談

特になし

(2)SST 及び職場実習

①生徒 D:職場体験(8/7~8/10)

7/11 担当教員、保護者、本人 打合せ

7/27 体験先 打合せ

8/1 本人、保護者、担当教員 体験先見学

8/21 職場体験ふりかえり

体験先職員からは「声は小さいが、作業内容は1回の説明ですぐ理解している。作業速度も非常に速く、安定した速度で継続している。」というコメントをいただき、就労に向けてモチベーションアップにつながった。

②生徒 E:職場体験(3/10~3/12)

12/11 担当教員、保護者、本人 打合せ

2/5 本人、保護者、担当教員 体験先見学

3/12 職場体験ふりかえり

「就職するには身に付けなければいけない事がたくさんあるとわかった。自分が袋詰めした商品が売れた時は嬉しかった。」と振り返られた。

(3)キャリア学習・進路指導補助

①3/4:生徒 F 来訪(進路担当、担任、父、母、本人)

職業レディネステスト、ボランティア活動、ボールペン講座 参加

②3/7:往訪(県教委、進路担当、学年主任、担任、就職実現コーディネーター)

場面緘黙の生徒の就職に向けた支援について、ケース会議を実施。

保護者の理解を得ることを第一に考え、当該生徒に企業説明会、職業体験等への参加を推奨し、コミュニケーションや作業などのスキルを見ていくこととなった。

三重県 教育委員会事務局受託事業

成長・実感・達成！多様な生徒の学び・進路実現事業(松阪・東紀州地域)令和5年度事業報告

1. 拠点校:飯南高校

(1)生徒・保護者との進路相談

①三者懇談:7/19、20(生徒・保護者9名)

2年生には、来年の進路決定に向けて、就労意欲の醸成と志望範囲の絞り込み及び放課後就活準備セミナーへの参加を推奨した。

3年生には、就労に向け抱えている課題は、保護者本人とともに理解しているので、それぞれに応じた実践的な支援の案内をした。

②臨時相談:9/17(生徒1名、保護者2名)

保護者の抱えている不安の軽減及び信頼関係の構築に努めた。

(2)SST及び職場実習

①2、3年生対象「放課後就活準備セミナー」実施(12名参加)

・10/20:自己理解(私Map・職業レディネステスト)

・11/24:自分未来予想図

・12/14:職業理解

・1/18:SST

・2/22:求人票の見方、探し方

・3/14:面接対策、ビジネスマナー

セミナーは各生徒のペースに合わせて進められる内容に工夫した。複数名の職員を配置し、各生徒が時間内に課題に到達できるよう、声掛けしながら進めたので、無理なく受講できたと思う。

②1年生対象 「放課後就活準備セミナー」実施(2名参加)

・2/14:自己理解(私Map)

・3/15:自分未来予想図

セミナーは、参加生徒の状況に応じ、レクチャーだけでなくグループワーク等動きを取り入れ、集中力が持続するよう工夫した。

(3)進路指導補助

特になし

2. 担当校:松阪・松阪工業・松阪商業・相可・昴学園・尾鷲・木本・紀南

(1)支援が必要な生徒への個別支援:全校生徒対象

特になし

津市 受託事業

生活困窮者及び被保護者就労準備支援事業 令和5年度事業実績報告

1. 就労準備支援事業 平成27年度、生活困窮者自立支援法の施行に伴って創設された新たな支援制度。従来の雇用施策の枠組みでの支援になじまない層に対する支援を強化・充実させるための事業。

(1) 支援事業

○人員体制

就労準備支援担当者	1名
就労準備支援担当者（キャリアコンサルタント）	1名（サポステ事業兼務）
就労準備支援担当者補助	3名（事務局兼務）

○支援対象

津市が就労準備支援事業による支援が必要と認める生活困窮者
 就労意欲や生活能力・稼働能力が低いなど、就労に向けた課題を多く抱える被保護者で、当事業への参加を希望する者
 具体的には、

- ・決まった時間に起床、就寝できない等、生活習慣の形成・改善が必要
- ・他者との関わりに不安を抱えており、コミュニケーション能力などの社会参加能力の形成・改善が必要
- ・自尊感情や自己有用感を喪失している
- ・就労の意欲が希薄、又は就労に関する能力が低い

など、ハローワークにおける職業紹介、職業訓練等の従来の雇用施策によっては直ちに就労が困難な者

○支援内容

就労準備支援プログラムの作成・見直し

- ・日常生活自立に関する支援
- ・社会生活自立に関する支援
- ・就労自立に関する支援

(2) 成 果

津市が、当該事業による支援を必要と認めた生活困窮者及び被保護者

16名 (前年同期 14名)

生活困窮者 : 2名 50歳代1名

被保護者 : 14名 40歳代3名、50歳代3名、60歳代5名

そのうち支援終了 7名 (前年同期 3名)

被保護者 : 7名 30歳代1名、60歳代2名 (病態悪化し就労困難との医師意見)

40歳代1名 (正規社員として一般就労、生活保護終了)

50歳代1名 (A型事業所に就労、生活保護終了)

50歳代1名 (B型事業所に就労、精神障害者手帳申請)

50歳代1名 (一時的な所得収入により生活保護終了)

そのうち新規ケース支援開始 5名 (前年同期 3名)

生活困窮者 : 2名 30歳代1名、40歳代1名

被保護者 : 3名 40歳代1名、50歳代1名、60歳代1名

実 績 (令和5年4月～令和6年3月)

就労の実現 : 5名 30歳代1名、40歳代1名、50歳代2名、60歳代1名 (前年同期 5名)

定着支援 : 8名 30歳代1名、40歳代3名、50歳代2名、60歳代2名 (" 7名)

就労体験 : 4名 30歳代2名、40歳代1名、50歳代1名 (" 2名)

相談支援回数 (下記の訪問・支援等の回数を含む) 889回 (前年同期 928回)

・訪問回数 152回 (" 166回)

・就労継続支援事業所・市社協他関係機関との協働 463回 (" 438回)

・事業所見学同行 15回 (" 8回)

・ハローワークへの同行等支援 13回 (" 8回)

・ボランティア活動への同行等支援 3回 (" 4回)

個別セミナー開催

内 容	講 師	回 数	(前年同期)
職業適性検査 (VRT、GATB)	キャリアコンサルタント 就労準備支援員	3回	1回
履歴書添削・作成支援	就労準備支援員	25回	13回
面接指導・模擬面接	就労準備支援員	16回	16回
ビジネスマナー教育	就労準備支援員	6回	3回
パソコン教育	就労準備支援員	6回	—
原付免許取得指導	就労準備支援員	4回	—

(3) 3月末現在の支援対象人数 : 9名 (前年同期 11名)

生活困窮者 : 2名 30歳代1名、40歳代1名

被保護者 : 7名 40歳代3名、50歳代1名、60歳代3名

(4) 今後の課題

1. 健常者と障がい者の狭間の事例（いわゆるグレーゾーン）の人たちの社会参加が困難で、そのような人々を受け入れる中間的就労の場も少ない。
2. 複合的要因（知的・発達障がい、精神疾患、金銭、引き籠り等）によって社会参加を阻害されている人々への支援については、関係機関と連携しての対応が必要。
3. 長期の無業状態の人々をはじめ、就労を阻害する個別要因を持つ人々に対し、個々の興味や課題に合わせたハンドメイドの支援プログラムや支援メニューの開発が必要。

(5) 事業目標

1. グレーゾーンの人たちの社会参加の場づくり

グレーゾーンの人たち（今後の課題1.）の社会参加の場として、厚労省が推奨している「生活困窮者自立支援法に基づく認定訓練事業」制度に基づいた中間的就労の受け入れ事業所の開拓を進めており、当期は以下のような進捗状況となっている。

- ① 就労継続支援B型施設「河芸しいのみ事業所」（受け入れ稼働中）
- ② 就労継続支援B型施設「工房T&T」（受け入れ稼働中）
- ③ 就労継続支援B型施設「稲発クラブ」（受け入れ稼働中）
- ④ 就労継続支援B型施設「ピュア」（受け入れ稼働中）
- ⑤ 就労継続支援A型施設「りあん」（受け入れ稼働中）
- ⑥ 就労継続支援B型施設「風早の郷」（受け入れ準備中）
- ⑦ 就労継続支援B型施設「さくらさくら商会」（新規開拓、受け入れ準備中）
- ⑧ 就労継続支援B型施設「ひまわり」（新規開拓、受け入れ準備中）
- ⑨ 就労継続支援B型施設「ひこばえの森工房」（新規開拓、受け入れ準備中）

今後、認定就労訓練事業所に限らず、一般企業・事業所、地域・ボランティア団体などの協力企業等の開拓を進め、被支援者の社会参加を可能とする中間的就労の場づくりを行っていききたい。

また、一般就労や就労訓練事業所の利用が困難な場合には、内職も中間就労の選択肢のひとつと考え、内職の仕事の開拓も行っている。

2. 関係機関との連携強化

ハローワークをはじめとした就労支援機関や福祉関係機関など被支援者の個別の課題に関係する機関との連携強化を図り、複合的要因に対して多面的アプローチを行うようにしていきたいと考え、取り組み始めているところである。今後は、更なる多様な関連機関との連携強化を図っていきたい。

当期では、津市地域障がい者相談支援センターとの協業、ハローワークの専門援助部門や津市障がい福祉課などとの連携により活動を行っている。

3. 多様な支援メニューの開発

被支援者個々の課題や状態像に合わせて支援プログラムや支援メニューを作成して実施している。今後も支援メニューの充実を図るとともに、関係機関の支援メニューの利用も取り入れていきたい。

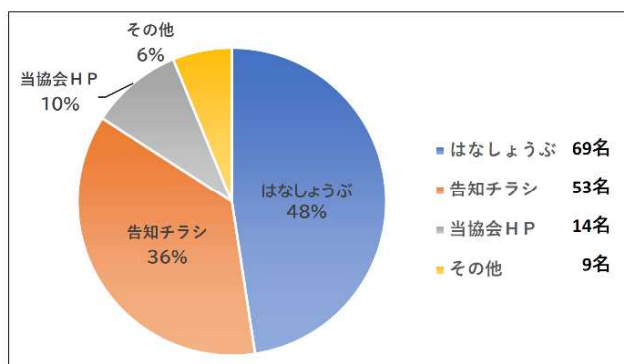
当期では、サポステの適性検査（GATB）や職場体験を被支援者に紹介しサポステと連携して進めており、また個別のパソコン教室や原付免許取得の学習支援なども行っているところである。

創立50周年記念文化事業「山口 達也 氏 講演会」応募者の特徴

- ①応募通数：140通（2人申込：78通、1人申込：62通）（労組：65通、一般：75通）
- ②応募人数：218名（招待人数は80名ですので、当選倍率は2.725倍でした。）

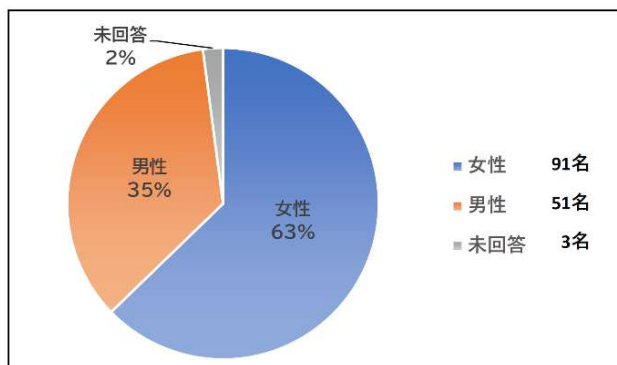
①応募のきっかけとなった媒体

媒体	件数
はなしょうぶ	69
告知チラシ	53
当協会HP	14
その他	9
合計	145



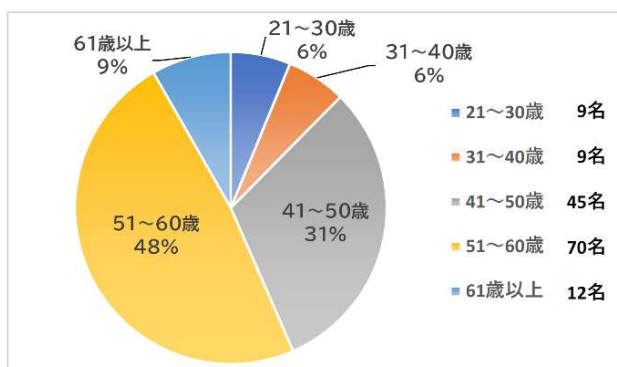
②性別(応募代表者)

性別	件数
女性	91
男性	51
未回答	3
合計	145



③年代(応募代表者)

年代	件数
18～20歳	0
21～30歳	9
31～40歳	9
41～50歳	45
51～60歳	70
61歳以上	12
合計	145

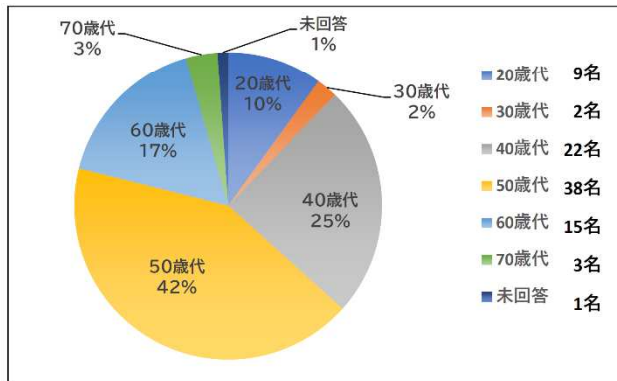


創立50周年記念文化事業「山口 達也 氏 講演会」来場者アンケート

- ①参加者数：110名（一般当選者：76名、関係者・招待者：26名、事務局：8名）
- ②アンケート有効数：90名

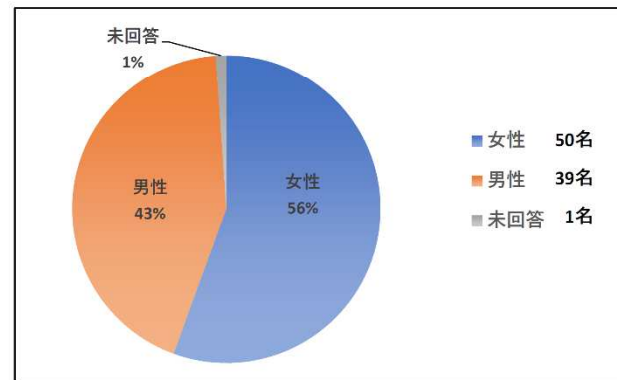
①参加者の年代

年代	件数
20歳代	9
30歳代	2
40歳代	22
50歳代	38
60歳代	15
70歳代	3
未回答	1
合計	90



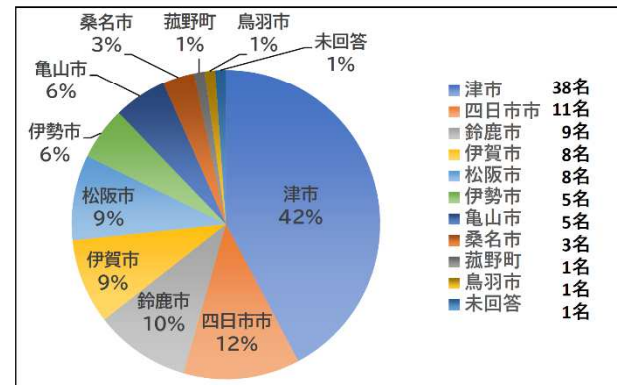
②参加者の性別

性別	件数
女性	50
男性	39
未回答	1
合計	90



③参加者のお住まい

お住まい	件数
津市	38
四日市市	11
鈴鹿市	9
伊賀市	8
松阪市	8
伊勢市	5
亀山市	5
桑名市	3
菟野町	1
鳥羽市	1
未回答	1
合計	90

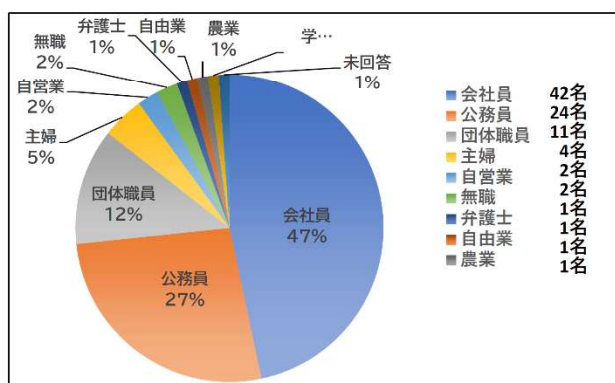


創立50周年記念文化事業「山口 達也 氏 講演会」参加者アンケート

- 参加者数：110名（一般当選者：76名、関係者・招待者：26名、事務局：8名）
- アンケート有効数：90名

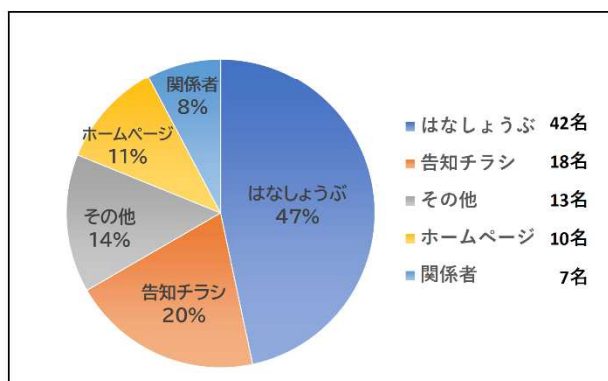
④参加者の職業

市町	件数
会社員	42
公務員	24
団体職員	11
主婦	4
自営業	2
無職	2
弁護士	1
自由業	1
農業	1
学生	1
未回答	1
合計	90



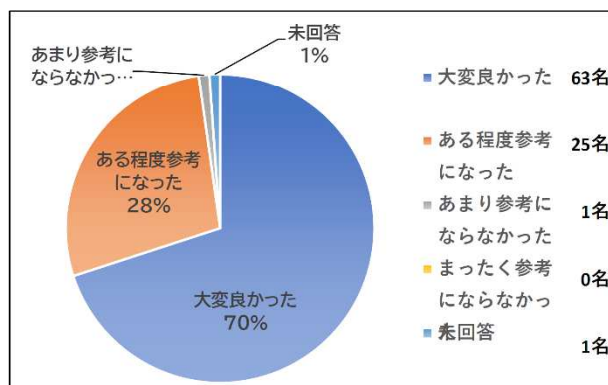
⑤イベントを知った媒体

媒体	件数
はなしようぶ	42
告知チラシ	18
その他	13
ホームページ	10
関係者	7
合計	90



⑥講演後の感想

感想	件数
大変良かった	63
ある程度参考になった	25
あまり参考にならなかった	1
まったく参考にならなかった	0
未回答	1
合計	90



[6. 感想]の理由、その他の感想等

性別	年齢	職業	感想等
男性	23	会社員	「生かされている」という言葉が胸に響いた
男性	64	団体職員	極楽と地獄を体験したことを直接聞いて良かった
男性	22	公務員	改めて自分の人生を振り返ってみて、他人のことを羨んでいることが多かったと気づけた。
女性	62	会社員	山口さんを知れて良かった。ずっとTOKIOのファンだったので、最近はその活動で残念です。これからも活躍をお祈りします。
男性	61	会社員	まるで自分のことを言われているようで参考になった。
女性	58	団体職員	変えられないもの「過去・他人」、変えられるもの「未来・自分」
男性	62	団体職員	他人は変えられない。自身が変わることから始まる。改めてこの基本を認識できたこと、「思考」について宿題を出された様に思った。
男性	54	団体職員	記念すべき日に参加できたことです。
女性	47	会社員	過去のお話も聞けたし、TOKIOの名前やDASHの裏も聞けて、あーあの時本当はこうだったんだかと思って、辛い時期もあったと思うけど、今楽しんでるって言ってたの聞いて良かった。
女性	47	会社員	アルコール依存症患者が今病棟で勤務しているので、今回の講演は本当にためになった。今年のチャレンジが「アルコールプログラムの指導」なので、続きも聞きたいと思った。私が勤務している病院でも講演会をしてほしいと思いました。
女性	47	公務員	山口さんのチャレンジ素晴らしいと思います。様々なコントロール障害において「不安」ということがキーワードになるということ、私も保育に携わる中で「自己肯定感」をみんなに育めるように心がけていますが、そこを大切に今後も務めていきたいと改めて感じました。山口さんに伝えていただけるなら、ぜひ今日のような講演会を入社すぐの職員セミナーなどでも聞いてもらえたらと思いました。
男性	27	会社員	考え方等参考になりました。
女性	27	主婦	あまり自分自身がチャレンジをしていないので、今回の話を聞いて前を見ていろいろな事にチャレンジしていきたいと思った。
男性	48	自営業	ステキだと思いました。
女性	55	公務員	父親もアルコール依存症で早くに無くなりました。これからもずっと頑張ってください。
女性	49	会社員	チャレンジは続けることが大切
女性	69	主婦	自分と向き合うこと、自己分析することの大切さを感じました。「アルコールを飲まないアルコール依存症」という言葉は新鮮でした。「アルコールを飲まない=アルコール依存症」ではないという認識でした。自分としっかり向き合い全く違う世界に飛び込んで頑張っている山口さんの姿はとても素敵でした。芸能界で見ていた昔の姿より、ずっと良いお顔をされていて嬉しかったです。
男性	69	団体職員	自分の重い経験をとても上手く伝えてもらえた。もっと聞きたいと思わせる講演だった。ベースを弾く山口くんはカッコよく素敵ですが、今回の山口講師はとても大きく見えました。
男性	69	無職	人との繋がりを大切にしていきたい。
女性	49	会社員	心が壊れるということを考えさせられた。
女性	54	会社員	チャレンジすることは、チャンスにもつながると教えてもらえた。これから些細な事でも少しずつ何かやってみようと考えさせられた。
女性	54	会社員	私も昨年仕事が変わり、チャレンジの年です。頑張ります。山口君も頑張ってください。
女性	25	公務員	実際の経験も交えながら話していただいたので、とても分かりやすかった。
男性	53	会社員	一度は全て失った山口さんが、一生懸命頑張っている姿はいい。
男性	48	会社員	様々な過去があって現在があることをポジティブに考え、先(未来)へ向かう姿勢
女性	29	公務員	過去のことを忘れずにこれからのことを考えていく、いろいろな事にチャレンジしていく、素敵なお話を聞いて良かった。
女性	42	公務員	お酒ときちんと向き合おうと思いました。毎日を楽しんでいる山口君が見れて良かったです。
女性	70	公務員	これから何かをやりたいなあと思っている。どうしていいか迷っている。後押しをしていただいた様に思います。前を向いて歩きます。
女性	53	公務員	チャレンジの内容ではあまり話されていない様です。「不安」はよくわかる。
男性	52	会社員	今後の自分の行動の参考になった。
女性	25	公務員	自分を褒めてあげる、できることからチャレンジする、というお話が納得できました。
女性	26	公務員	今までの失敗からこれからのことについて、大切なことを話していただき、とても勉強になりました。貴重なお話が聞けて良かったです。ありがとうございました。
男性	68	無職	現在、保護司として更正保護活動していますが、今後、アルコール依存症の対象者を担当する時のひとつのヒントとなりました。
男性	61	会社員	アルコール依存の恐さを知った。チャレンジはいつからでもできる(行動を起こす必要がある)。
女性	48	会社員	とても話に引き込まれました。
女性	54	会社員	ネガティブな性格のため、チャンスは正面から感謝すること等、参考になりました。
男性	53	会社員	講演の内容が区切りがあればもう少し聞きやすかったと思います。長い話でしたが、全体的には参考になりました。
男性	54	公務員	体験に基づく講演内容だったので参考になりました。これからの生活を見直すきっかけにしたいと思いました。
男性	55	会社員	チャレンジする時のマインドセット
女性	41	公務員	精神科入院で働いています。山口さんの体験を聞き依存症患者様の考え方がより理解できました。ファンでした(です)。今の山口達也を知りたくて申し込みました。やはり素敵なお人だと再確認できました。また会いに行きます。
女性	54	会社員	同じ年代なので、これからの人生頑張って生きていこうとパワーを貰えました。
女性	22	学生	チャンスを逃さないこと、周りの人に感謝して生きていくことの大切さは、22歳の私にもとても刺さるものでした。数十年後の自分が充実して楽しかった人生だと思えるように、本日の講演内容を踏まえて後悔なく生きていきたいです。ありがとうございました。

[6. 感想]の理由、その他の感想等

性別	年齢	職業	感想等
女性	53	公務員	私事ですが、私も1月10日生まれです。(1971年)保育士していますが「私が居なくても…」「ボンコツ保育士」だいつも思いながら仕事してました。今日のこと、大切に感じ人生を生きていこうと思いました。今日はありがとうございました。またこのような機会を楽しみにしています。
男性	39	会社員	同じような境遇だったから。
男性	30	公務員	認識で誤った部分が替えられた。
未回答		未回答	「自分」「拍手」「自分に拍手」のことを考える大切さを知りました。自身の未来について考えるきっかけとなりました。「チャンスの神様、チャレンジ」前向きになるメッセージありがとうございました
女性	57	会社員	なぜアルコール依存になったのか、回復への道のり、一般の人でも参考になる話でした。今の活動が自分の為とのこと、ぜひこれからも続けてください。
女性	62	会社員	コントロール障害の話は良かった。元気な姿を見て良かった。
女性	58	会社員	人生、人がそれぞれにドラマがあります。人って素晴らしい!! 山口くん共に頑張りましょう。
女性	46	会社員	チャンスをつかむために準備をしておくこと…という言葉がグッときました。
女性	52	会社員	自分で気づいていないチャレンジをしていることが、山口さんの話でわかった。今後も小さなことから日々チャレンジをしていこうと思った。今後も色々な人のポジティブな話を聞けたらいいなと思った
女性	49	公務員	TOKIOの山口達也が大好きでした。自分が応援している時にもお酒で気を紛らわせていたと知って、かなりショックを受けました。私達を楽しませてくれるために頑張っていてくれたこと、すごく辛かったです。でも今は本当に幸せそうで良かったです。また違う内容で講演していただくと嬉しいです。そしてこれからも山口達也さん、達ちゃんが好きで応援していきたいです。
男性	54	団体職員	これからの人生にでも、まだまだチャンスはある。どうやって掴もうか楽しみである。
男性	58	会社員	芸能人で人気があった人も自分も一緒だと感じられた。
女性	48	会社員	誰にでも「不安」というものがありますが、山口達也さん自身、あれだけ沢山テレビに出られていても「不安」というものが重くのしかかっていたんだなあと思いました。過去は過去として私も未来に向かって歩いていきたいです。SNSで講演に行かれているのを見た事がありましたが、今日この場で実際に元気な姿を見ることができて嬉しかったです。
男性	52	会社員	年齢も同じ年で非常に響く話だった。人生の再スタート応援しています。
女性	47	公務員	ザ! 鉄腕! DASH!!!の時から不調が始まっていたことに驚きました。ここに来るまで山口達也さんはどうなってしまったのか不安でしたが、お元気そうな姿が見れて良かったです。この3月に25年務めた仕事を止める私にとってすごくいい話になりました。4月から新たな生活にチャレンジです。
男性	47	公務員	「チャンスの神様、後ろはハゲ」は面白い言葉ですが、中身が納得できました。
女性	54	公務員	アルコールに話は参考になりました。自分自身50歳を超えていますが、いろんなチャレンジをしていこうと思いました。
女性	51	会社員	いろいろチャレンジしたいと思いました。これからも山口さんがんばってほしいです。
男性	57	団体職員	アルコール依存の恐さがリアルに解かった。絶頂期の不安、無意識の飲酒運転など、これまででも聞いていたが、山口達也さんからのメッセージは響いてきました。
女性	58	主婦	何事もチャレンジして、チャンスを掴んでいる行こうという気になりました。
女性	52	公務員	山口さんと同級になりますが、今からでもチャレンジできるか思えました。変えられないのが過去と他人という言葉が心に残りました。山口さんが元気で良かった。
男性	62	会社員	人生における再チャレンジの大切さを再認識しました。
男性	52	会社員	同年代として共感できました。今後、いろいろと話を聞いて参考にし、チャレンジしていきます。
男性	60	会社員	変えられるもの、変えられないもの
女性	46	公務員	すごく良かったです。またお話しをたくさん聞きたいと思いました。すばらしい講演、ありがとうございました。
女性	44	会社員	山口君の言葉に勇気をもらいました。他人と過去は変えられないけど、自分と未来は変えられる。素敵な時間ありがとうございました。私もチャレンジがんばりたいです。
女性	46	公務員	大変なところから頑張って立ち直って、チャレンジすれば努力すれば叶うんだなと思いました。
女性	52	公務員	あきらめずに自分のことをしっかり見つめ直して、前を向いてがんばり続けているお姿を拜見できて、同年代として応援していた一人として今日はとても嬉しかったです。これからも素敵にご活躍されることを応援しています。
男性	55	会社員	自分を変える…いい言葉です。
女性	50	弁護士	アルコール依存症のこともよく分かり、どうやって向き合ったら良かったか感情の持ち方も聞かせていただき良かったです。他人は変えられないが自分を変えられる! 難しいことですが、自分にもプラスになる事はばかりでした。
女性	47	会社員	山口さんのお話はとても胸が熱くなりました。いくつになってもチャレンジはできると思えてきました。チャレンジって本当の自分に帰っていくことなのかな…って思いました。
男性	59	公務員	チャンスを掴めるよういつでも準備をしておく、依存症になると脳のコントロールができない。

令和5年度 会館維持管理・法定点検状況表

点検項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	回数
冷温水発生機 点検	点検	20日			31日				1日		23日		14日	年5回
	報告書	4/25			8/10				11/7		1/26		4/8	
冷温水発生機 チューブ清掃	点検												14日	年1回
	報告書												4/8	
冷温水発生機 煤煙測定	点検					30日	25日(再)	16日(再)				28日		年2回
	報告書					9/28	10/16	10/31				3/25		
自動制御 点検	点検			27日					1日					年2回
	報告書			8/10					11/21					
煤煙濃度計 校正点検	点検			27日										年1回
	報告書			8/10										
空調関係 水質検査	点検					30日						28日		年2回
	報告書					9/28						3/29		
環境測定	点検		22日		18日		19日		21日		23日		22日	年6回
	報告書		5/29		7/25		9/26		11/30		1/30		3/29	
簡易専用水道水 水質検査	点検			20日							23日			年2回
	報告書			7/4							2/1			
貯水槽清掃	点検											11日		年1回
	報告書											3/6		
簡易専用水道水 施設検査	点検							20日						年1回
	報告書							10/24						
電気工作物 年次点検	点検					6日								年1回
	報告書													
電気工作物 定期点検	点検			2日		6日		5日		6日		2日		年6回
	報告書	7日												
浄化槽点検	点検	7 14 21 28	2 12 19 26	2 9 16 23	7 14 21 27	4 18 25 31	8 15 22 29	6 13 20 27	2 10 17 24	1 8 15 21	5 12 19 25	2 9 16 22	8 15 22 29	月4回
	報告書													
浄化槽法定検査	点検									1日				年1回
	報告書									12/1				
浄化槽水質検査	点検			1日						1日				年2回
	報告書			6/12						12/12				
浄化槽汚泥 採取	実施											9日		年1回
												2/10		
エレベーター 点検	点検	28日	8日	23日	18日	7日	6日	5日	6日	13日	11日	9日	25日	年12回
騒音測定	点検									25日				年1回
	報告書									1/25				
自動ドア 点検	点検	8日			8日				21日		13日			年4回
	報告書													
電動シャッター 点検	点検						9日						11日	年2回
	報告書						11/21						4/10	
消防設備 点検	点検					20日						18日		年2回
	報告書					9/21						3/13		
防火対象物 点検	点検							6日						年1回
	報告書							10/17						
非常灯 点検	点検									24日				年1回
	報告書									1/11				
害虫防除	点検					20日							20日	年2回
	報告書					9/15							3/25	
ガラス 清掃	実施			25日				22日 29日					24日 30日	年3回
月例点検 報告書	点検	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	年12回
	報告書	5/8	6/5	7/7	8/10	9/19	10/16	11/9	12/14	1/11	2/7	3/6	4/8	

自動販売機月別「販売数」一覧表

【令和5年度】

(単位:本)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	前年比
地階	片田商事 (BF)	184	148	199	201	204	206	181	241	184	135	141	181	2,205	457
	明治牛乳 (BF)	314	333	371	322	381	301	244	226	237	197	254	220	3,400	969
1階	明治牛乳 (1F)	91	107	115	134	134	120	162	111	77	55	81	47	1,234	363
	FVイーストジャパン(1F食品)	259	258	282	311	310	259	299	253	240	246	280	392	3,389	866
	FVイーストジャパン(1F缶)	349	263	404	421	481	479	417	448	309	225	363	297	4,456	1,191
6階	明治牛乳 (6F)	123	136	155	188	190	198	218	99	103	77	81	106	1,674	512
	ヤクルト東海(6F)	190	200	219	289	366	283	289	268	194	139	232	194	2,863	848
	FVイーストジャパン(6F缶)	330	233	364	402	346	714	574	425	383	237	291	263	4,562	183
	FVイーストジャパン(6Fカップ)	192	225	111	179	108	165	174	197	114	124	93	138	1,820	▲ 526
合計		2,032	1,903	2,220	2,447	2,520	2,725	2,558	2,268	1,841	1,435	1,816	1,838	25,603	4,863

【令和4年度】

(単位:本)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	前年比
地階	片田商事 (BF)	167	135	151	193	234	202	214	180	135	137	189	141	1,748	▲ 94
	明治牛乳 (BF)	232	205	220	220	261	238	230	284	269	272	338	316	2,431	257
1階	明治牛乳 (1F)	64	60	78	154	99	140	115	52	56	53	69	99	871	▲ 187
	FVイーストジャパン(1F食品)	176	181	197	247	218	442	241	259	298	264	338	352	2,523	▲ 25
	FVイーストジャパン(1F缶)	381	267	314	323	400	528	235	385	330	102	463	275	3,265	▲ 165
6階	明治牛乳 (6F)	117	91	78	87	133	167	160	111	112	106	137	117	1,162	145
	ヤクルト東海(6F)	175	105	107	258	200	219	185	239	343	184	207	262	2,015	186
	FVイーストジャパン(6F缶)	432	360	449	450	535	822	417	477	352	85	492	292	4,379	422
	FVイーストジャパン(6Fカップ)	325	152	88	324	218	384	259	109	350	137	248	272	2,346	▲ 189
合計		2,069	1,556	1,682	2,256	2,298	3,142	2,056	2,096	2,245	1,340	2,481	2,126	20,740	350

自動販売機月別「手数料」一覧表

【令和5年度】

(単位:円)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	前年比
地階	片田商事 (BF)	3,970	3,255	4,375	4,375	4,480	4,425	3,845	5,130	3,955	2,875	2,980	3,920	47,585	9,375
	明治牛乳 (BF)	8,478	8,991	10,017	8,694	10,287	8,127	6,588	6,102	6,399	5,319	6,858	5,940	91,800	26,163
1階	明治牛乳 (1F)	1,274	1,498	1,610	1,876	1,876	1,680	2,268	1,554	1,078	770	1,134	658	17,276	6,020
	FVイーストジャパン(1F食品)	1,858	1,914	2,139	2,289	2,286	1,976	2,211	1,907	1,849	1,984	2,272	3,098	25,783	7,161
	FVイーストジャパン(1F缶)	12,820	9,482	14,119	14,878	16,889	16,354	14,002	15,305	10,554	8,611	12,357	10,106	155,477	40,943
6階	明治牛乳 (6F)	3,444	3,808	4,340	5,264	5,320	5,544	6,104	2,772	2,884	2,156	2,268	2,968	46,872	11,650
	ヤクルト東海(6F)	5,459	5,904	6,593	8,338	10,325	8,044	8,319	7,720	5,505	3,927	6,552	5,736	82,422	23,749
	FVイーストジャパン(6F缶)	11,287	8,193	12,884	14,111	12,252	25,152	20,306	15,280	13,862	8,672	10,709	9,370	162,078	15,345
	FVイーストジャパン(6Fカップ)	7,064	8,240	4,384	7,070	4,287	6,548	6,865	7,822	4,650	5,249	3,840	5,637	71,656	▲ 13,052
合計		55,654	51,285	60,461	66,895	68,002	77,850	70,508	63,592	50,736	39,563	48,970	47,433	700,949	127,354

【令和4年度】

(単位:円)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	前年比
地階	片田商事 (BF)	3,590	2,975	3,240	4,225	5,165	4,405	4,670	3,985	2,955	3,000	4,120	3,115	38,210	▲ 1,481
	明治牛乳 (BF)	6,264	5,535	5,940	5,940	7,047	6,426	6,210	7,668	7,263	7,344	9,126	8,532	65,637	6,939
1階	明治牛乳 (1F)	896	840	1,092	1,218	1,386	1,960	1,610	728	784	742	966	1,386	11,256	▲ 5,418
	FVイーストジャパン(1F食品)	1,238	1,306	1,520	1,778	1,563	3,315	1,802	1,913	2,254	1,933	2,483	2,523	18,622	1,362
	FVイーストジャパン(1F缶)	12,820	9,230	11,241	11,292	14,093	18,381	8,402	13,966	11,532	3,577	15,779	9,803	114,534	▲ 129
6階	明治牛乳 (6F)	3,276	2,548	2,996	4,312	3,724	4,674	4,480	3,108	3,136	2,968	3,836	3,276	35,222	8,608
	ヤクルト東海(6F)	4,591	2,767	6,994	7,047	5,353	5,935	4,964	6,420	9,414	5,188	5,913	7,680	58,673	10,940
	FVイーストジャパン(6F缶)	14,297	11,825	14,969	15,040	17,867	27,298	14,412	16,189	11,916	2,920	16,637	9,828	146,733	17,947
	FVイーストジャパン(6Fカップ)	11,800	5,396	3,098	11,556	7,907	14,037	9,469	3,935	12,637	4,873	8,986	9,839	84,708	235
合計		58,772	42,422	51,090	62,408	64,105	86,431	56,019	57,912	61,891	32,545	67,846	55,982	573,595	39,003

